


Graniczny Inspektorat Weterynarii w Szczecinie

Ogłoszenie o naborze nr 12042 z dnia 19 czerwca 2017 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
03 lipca 2017	1	1	archiwalny	

Graniczny Lekarz Weterynarii poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

inspektor weterynaryjny

do spraw: weterynaryjnej kontroli granicznej
w Granicznym Inspektoracie Weterynarii w Szczecinie w Zespole ds. weterynaryjnej kontroli granicznej

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Szczecin

ADRES URZĘDU:

Graniczny Inspektorat Weterynarii w Szczecinie
ul. Hryniewieckiego 8
70-606 Szczecin

WARUNKI PRACY

Narzędzia i materiały pracy – komputer, przy którym praca jest długotrwała.

Praca wykonywana jest w budynku nie posiadającym podjazdu. Brak jest odpowiednio dostosowanych toalet dla osób niepełnosprawnych.

Miejsce pracy w siedzibie urzędu oraz poza siedzibą, wyjazdy służbowe,

- obciążenie mięśniowo-szkieletowe oraz obciążenie narządu wzroku podczas pracy przy monitorach ekranowych,
- praca w warunkach obniżonej temperatury,
- praca przy produktach spożywczych,
- obciążenie psychiczne – kontakt z kontrolowanym.

ZAKRES ZADAŃ

- przygotowywanie projektów pism i dokumentów dla Granicznego Lekarza Weterynarii,
- przestrzeganie i realizacja przepisów ustawy o inspekcji weterynaryjnej z dnia 29.01.2004 r.
- realizacja ustawy z dnia 27 sierpnia 2003 r. o weterynaryjnej kontroli granicznej,
- prowadzenie dokumentacji zgodnie z udzielonymi upoważnieniami granicznego lekarza weterynarii
- prowadzenie dokumentacji oraz sprawozdawczości wynikającej z obowiązujących przepisów
- prowadzenie postępowań administracyjnych zgodnie z KPA

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe weterynaryjne
- doświadczenie zawodowe:
- prawo wykonywania zawodu lekarza weterynarii na terytorium RP,
- znajomość aktualnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie postępowania administracyjnego,
- znajomość przepisów prawa żywnościowego, wspólnotowego, krajowego i państw trzecich,

- umiejętność obsługi komputera (pakiet Office)
- umiejętność organizowania i planowania pracy.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- umiejętność pracy w zespole
- staranność, rzetelność, obowiązkowość, kultura osobista
- prawo jazdy kat. B.

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopia prawa jazdy kat. B
- Kopia aktualnego dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu lekarza weterynarii na terenie RP,
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 03 lipca 2017 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Graniczny Inspektorat Weterynarii w Szczecinie
ul. Hryniewieckiego 8
70-606 Szczecin
z dopiskiem "oferta zatrudnienia w służbie cywilnej - inspektor weterynarii ds. weterynaryjnej kontroli granicznej" (liczy się data wpływu do urzędu)

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy wstępnej.

Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane.

Rozpatrzeniu nie będą podlegały oferty niespełniające wymagań określonych w ogłoszeniu a także oferty, które nie zawierają kompletu wymaganych dokumentów oraz własnoręcznych podpisów pod CV, listem motywacyjnym i pod oświadczeniami. Przyjmujemy tylko kompletne kserokopie dokumentów. Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone w ciągu miesiąca od daty zakończenia naboru. Na wniosek kandydata złożone dokumenty mogą być zwrócone do rąk kandydata za osobistym pokwitowaniem.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu (091) 4308341; (091) 4308342

LEGENDA



Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.