

Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu

61-248 Poznań Bobrzańska 6A

Ogłoszenie nr 112817 / 23.12.2022

Referent

Do spraw: kadrowych w Wydział Kadr, Organizacji i Archiwizacji

Pierwszeństwo dla osób z Umowa na czas określony
niepełnosprawnościami (np. projektu)



Liczba stanowisk

Wymiar etatu

Status

Miejsce pracy

Ważne do

1

1

koniec naboru

Poznań
Bobrzańska 6A

5 stycznia
2023 r.

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- prowadzi sprawy osobowe funkcjonariuszy i pracowników cywilnych oraz emerytów i rencistów komendy,
- przygotowuje dokumentację związaną z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku służby/pracy,
- prowadzi dokumentację płacową funkcjonariuszy/pracowników,
- zgłasza i wyrejestrowuje do ubezpieczenia społecznego funkcjonariuszy/pracowników,
- realizuje zadania z zakresu profilaktyki zdrowotnej funkcjonariuszy/pracowników,
- przygotowuje zestawienia statystyczne z zakresu spraw kadrowych,
- prowadzi ewidencję urlopów i absencji chorobowej funkcjonariuszy/pracowników,
- realizuje zadania związane z bieżącą archiwizacją dokumentacji wytworzonej na stanowisku pracy/ wydziału,
- aktywnie uczestniczyć w organizacji imprez okolicznościowych
- praca polega na wykorzystaniu umiejętności obsługi komputera, pakietu MS Office, oraz programów Fortech Kadry oraz Płatnik
- systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach/naradach organizowanych przez komendę i jednostki nadrzędne, a także w procesie samokształcenia

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: średnie
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Co oferujemy

- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu
- Miejsce parkingowe na terenie urzędu
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników

Miejsce do odświeżenia się

Zatrudnienie na umowę o pracę

Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od udokumentowanego stażu pracy

Dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. "13-tkę"

Nagrodę jubileuszową po osiągnięciu wymaganego stażu

Nagrody uznaniowe

Możliwość przystąpienia do Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej

Możliwość dołączenia do ubezpieczenia grupowego na życie

Miejsce pracy zlokalizowane na poznańskich Ratajach z licznymi połączeniami komunikacyjnymi

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – złóż wówczas kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był mniejszy niż 6%.

Warunki pracy

1. Praca na stanowisku administracyjno-biurowym z wykorzystaniem komputera oraz urządzeń biurowych.
2. Zadania wykonywane w siedzibie Komendy oraz poza nią.
3. Stały kontakt z pracownikami komendy oraz podmiotami zewnętrznymi.

4. Stanowisko praccy znajduje się na parterze budynku.
5. W budynku jest brak barier architektonicznych (jest winda), toaleta na parterze przystosowana dla osób niepełnosprawnych.
6. Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie, przy oświetleniu sztucznym/naturalnym.
7. Pomieszczenie biurowe klimatyzowane.
8. Praca wymagająca długotrwałej pozycji siedzącej.
9. Praca lekka z przewagą wysiłku umysłowego, praca samodzielna wymagająca skrupulatności, dokładności oraz koncentracji a także umiejętności organizacji pracy.

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail). Tak samo zrobimy, jeśli nie uda Ci się przejść do dalszego etapu.
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.

Planujemy następujące metody/techniki naboru:

I- etap weryfikacja aplikacji pod względem formalnym

II- etap test wiedzy

III- rozmowa kwalifikacyjna

Pracę możesz rozpocząć od: 2023-01-20

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe)

- Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów

Aplikuj do: 5 stycznia 2023

W formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem: "ogłoszenie nr 112817" na adres: **Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu**
ul. Bobrzańska 6A
61-248 Poznań

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **+48 47 77 16 310 naczelnik wydziału**
+48 47 77 16 311 zastępca naczelnika wydziału
lub mailowego na adres: **strazpozarna@kmpsp.poznan.pl**

- Dokumenty należy złożyć do: **05.01.2023**
- Decyduje data: **wpływu oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu, ul. Bobrzańska 6a, 61-248 Poznań, tel. 47 77 16 300
- Kontakt do inspektora ochrony danych: 47 77 16 390
- Cel przetwarzania danych:
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
- Informacje o odbiorcach danych: nie dotyczy
- Okres przechowywania danych:
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
- Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
- Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
 2. art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
 3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
- Informacje o wymogu podania danych:
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w

dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane