

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
20 lipca 2017	1	1	archiwalny	

Komendant poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

starszy referent

do spraw: Narodowych Sił Rezerwowych
Wydział Rekrutacji

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Piła

ADRES URZĘDU:

**Wojskowa Komenda Uzupełnień
64-920 Piła
ul. Kossaka 16**

WARUNKI PRACY

Praca administracyjno-biurowa w pozycji siedzącej, przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie,
Obsługa interesantów,
Naturalne i sztuczne oświetlenie w pomieszczeniach,
Brak windy w budynku (2-piętrowym),
Brak podjazdów wewnątrz i na zewnątrz budynku,
Możliwość wyjazdów służbowych.

ZAKRES ZADAŃ

- Prowadzenie naboru do Narodowych Sił Rezerwowych
- Czynny udział w przygotowaniu i realizacji akcji promocyjnych do NSR
- Utrzymywanie współpracy z dowódcami jednostek wojskowych i bieżące ewidencjonowanie ustaleń w celu pozyskania informacji o wolnych stanowiskach przeznaczonych do uzupełnienia żołnierzami NSR
- Przesyłanie listów intencyjno-motywacyjnych do żołnierzy rezerwy, którym można przedstawić propozycję służby w ramach NSR oraz pracodawców celem popularyzacji idei odbywania ćwiczeń wojskowych rotacyjnych
- Prowadzenie wykazów żołnierzy rezerwy, posiadających nadane przydziały kryzysowe, którym upływa termin kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach NSR oraz informowanie o możliwości przedłużenia kontraktu

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie
- doświadczenie zawodowe: 6 miesięcy administracja publiczna
- Znajomość obsługi komputera
- Znajomość przepisów kodeksu postępowania administracyjnego
- Znajomość ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP

- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- doświadczenie zawodowe: 6 miesięcy pracy w administracji wojskowej
- poświadczenie bezpieczeństwa do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli "POUFNE"
- umiejętność obsługi programu komputerowego "SPIRALA-ZINT"
- znajomość przepisów w zakresie prowadzenia ewidencji wojskowej
- dobra organizacja pracy
- komunikatywność

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 20 lipca 2017 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Wojskowa Komenda Uzupełnień
ul. Kossaka 16
64-920 Piła

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Pracownik będzie zobowiązany do przyjęcia pracowniczego przydziału mobilizacyjnego,

Oferty można składać osobiście w kancelarii jawnej WKU lub przesyłać pocztą (liczy się data wpływu),

Kandydaci zakwalifikowani zostaną telefonicznie powiadomieni o terminie kolejnego etapu naboru,

Oferty niekompletne, niespełniające wymogów formalnych i otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane,

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone,

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na

płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.