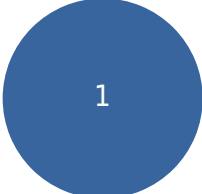



OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
				

Warmińsko-Mazurski Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## specjalista

do spraw: wykonywania pomiarów hałasu i natężenia pól elektromagnetycznych w Laboratorium, Pracownia w Olsztynie

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Olsztyn i teren woj. warmińsko-mazurskiego

### ADRES URZĘDU:

ul. Osińskiego 12/13, 10-011 Olsztyn

**WIOŚ w Olsztynie, Laboratorium, Pracownia w Olsztynie ul. 1 Maja 13 b, 10-117 Olsztyn**

## WARUNKI PRACY

- praca w systemie jednoczesnym w siedzibie urzędu oraz w terenie (obszar województwa warmińsko-mazurskiego)
  - stanowisko wymaga wysiłku fizycznego,
  - praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie,
- Występują bariery architektoniczne utrudniające wykonywanie pracy i dostępność do pomieszczeń biurowych, sanitarnych i socjalnych. Brak wind i podjazdów dla osób poruszających się na wózkach. Brak oznaczeń dla osób niewidomych. Brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomych, niedosłyszącym oraz głuchoniemym. Otoczenie budynku nie jest dostosowane dla osób niepełnosprawnych ruchowo.

## ZAKRES ZADAŃ

- samodzielne wykonywanie pomiarów hałasu przemysłowego, komunikacyjnego oraz pomiarów natężenia pól elektromagnetycznych zgodnie z obowiązującymi polskimi normami i rozporządzeniami oraz zatwierdzonymi procedurami badawczymi w celu realizacji zadań ustawowych
- obsługa wysokospecjalistycznego wyposażenia pomiarowego i badawczego w celu wykonania pomiarów i uzyskania wiarygodnych wyników
- wdrażanie nowych metod i procedur badawczych oraz uczestnictwo w ich opracowywaniu w celu wykonywania pomiarów zgodnie z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi
- prowadzenie dokumentacji systemu zarządzania na poziomie stanowiskowym w celu zapewnienia i dokumentowania prawidłowości wykonanych pomiarów
- wykonywanie konserwacji stosowanego wyposażenia zgodnie z zaleceniami
- uczestnictwo w badaniach biegłości, porównaniach międzylaboratoryjnych i interkalibracjach w celu potwierdzenia kompetencji do wykonywania w/w zadań
- prowadzenie samochodu

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie związane z fizyką, matematyką, chemią lub pokrewne
- doświadczenie zawodowe: 1 rok w laboratorium badawczo - pomiarowym
- umiejętność prawidłowej interpretacji i stosowania przepisów zawartych w wielu aktach prawnych (ustawy, rozporządzenia krajowe i wspólnotowe, normy)
- umiejętność rozwiązywania problemów
- znajomość technik pomiarowych i statystycznych do prawidłowego wykonywania pomiarów
- umiejętność interpretacji uzyskanych wyników pomiarowych
- obsługa komputera
- dyspozycyjność (praca na tym stanowisku wiąże się z koniecznością wykonywania pomiarów hałasu również w godzinach nocnych oraz w soboty i w niedziele)
- Prawo jazdy kat. B
- znajomość języka angielskiego na poziomie B1
- Posiadanie obywatelstwa polskiego albo obywatelstwa innego państwa Unii Europejskiej albo obywatelstwa innego państwa, którego obywatele na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego posiadają prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## WYMAGANIA DODATKOWE

- Wykształcenie: wyższe związane z fizyką, matematyką, chemią lub pokrewne
- doświadczenie zawodowe: 3 lata w akredytowanym laboratorium badawczo-pomiarowym z wdrożonym systemem zarządzania zgodnym z normą PN-EN ISO/IEC 17025:2005
- szkolenie z wykonywania pomiarów hałasu i pola elektromagnetycznego
- uprawnienia audytora wewnętrznego

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopia prawa jazdy kat. B
- Oświadczenie o posiadanym obywatelstwie albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadane obywatelstwo
- W przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego - kopia dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopie dokumentów potwierdzających uprawnienia audytora wewnętrznego
- Kopie dokumentów potwierdzających przeszkolenie z wykonywania pomiarów hałasu i pola

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 27 marca 2018 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska w Olsztynie  
ul. Osińskiego 12/13, 10-011 Olsztyn

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną;

Procedura naboru składa się z kilku etapów.

I etap obejmuje sporządzenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne. Kandydaci wyłonieni w I etapie zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej i/lub testu wiedzy.

II/III etap - test wiedzy / lub rozmowa kwalifikacyjna do którego/ej zakwalifikowane zostają wszystkie osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu.

IV etap - zamieszczenie wyniku naboru.

Test wiedzy może obejmować pytania ogólne z zakresu funkcjonowania administracji rządowej w województwie, ustawę o służbie cywilnej oraz pytania specjalistyczne dotyczące stanowiska, na które prowadzony jest nabór.

Urząd nie zwraca ofert zgłoszonych do naboru. Niewykorzystane oferty są komisyjnie zniszczone po 3 miesiącach od dnia wyłonienia kandydata.

Do składania dokumentów zachęcamy również osoby niepełnosprawne, które spełniają wymagania określone w niniejszym ogłoszeniu.

Osoba zatrudniona na ww. stanowisku, zgodnie z art. 78 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, nie może łączyć zatrudnienia w służbie cywilnej z mandatem radnego.

Na ofercie prosimy koniecznie zaznaczyć numer ogłoszenia.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (89) 612 34 65

## LEGENDA



### **Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.



### **Nabór otwarty dla cudzoziemców**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że o stanowisko mogą starać się, poza polskimi obywatelami, również cudzoziemcy. Kandydaci muszą spełniać następujące warunki:

- są obywatelami państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Polski,
- ich znajomość języka polskiego jest potwierdzona jednym z dokumentów wskazanych w rozporządzeniu w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej.