

Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie

10-444 Olsztyn ul. Kołobrzeska 11 A

Ogłoszenie nr 159798 / 26.01.2026

Inspektor/Inspektorka

Do spraw: ochrony roślin i nawozów, nadzoru fitosanitarnego Oddział powiatu iławskiego i nowomiejskiego w Nowym Mieście Lubawskim

#rolnictwo

Umowa na czas określony
(np. projektu)



Liczba stanowisk

1

Wymiar etatu

1

Status

koniec naboru

Miejsce pracy

ul. Jagiellońska 24 D
13-300 Nowe Miasto
Lubawskie

Ważne do

6 lutego
2026 r.

Wynagrodzenie
zasadnicze

Nie mniej niż
4967,95 zł brutto

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- prowadzi kontrole produkcji środków ochrony roślin, konfekcjonowania środków ochrony roślin, wprowadzania do obrotu środków ochrony roślin, składowania i przemieszczania środków ochrony roślin, opakowań środków ochrony roślin znajdujących się w obrocie, reklamy środków ochrony roślin oraz kontroli prawidłowości stosowania środków ochrony roślin,
- prowadzi kontrole wprowadzania do obrotu nawozów, środków wspomagających uprawę roślin, produktów pofermentacyjnych, nawozów oznaczonych znakiem NAWÓZ WE" oraz produktów nawozowych UE,
- pobiera próbki do urzędowych badań jakości środków ochrony roślin oraz do urzędowych badań pozostałości środków ochrony roślin w płodach rolnych oraz do badań laboratoryjnych, m.in.: nawozów, środków wspomagających uprawę roślin, produktów pofermentacyjnych oraz nawozów oznaczonych znakiem "NAWÓZ WE", produktów nawozowych UE, roślin, przedmiotów, produktów roślinnych,
- prowadzi kontrole i nadzór nad przedsiębiorcami i podmiotami niebędącymi przedsiębiorcami wykonującymi działalność w zakresie prowadzenia szkoleń w zakresie środków ochrony roślin,
- prowadzi kontrole i nadzór nad przedsiębiorcami i podmiotami niebędącymi przedsiębiorcami wykonującymi działalność w zakresie potwierdzania sprawności technicznej sprzętu przeznaczonego do stosowania środków ochrony roślin oraz w zakresie prowadzenia szkoleń w zakresie środków ochrony roślin,
- prowadzi zagadnienia związane z monitoringiem zużycia środków ochrony roślin oraz zagadnienia związane z integrowaną produkcją roślin,
- prowadzi kontrole i inne czynności urzędowe związane z weryfikacją zgodności z prawodawstwem Unii Europejskiej

dotyczące środków ochronnych przeciwko agrofagom roślin, w tym kontrole roślin, produktów roślinnych i przedmiotów, podłoży i gleby oraz środków transportu na obecność agrofagów roślin,

- przygotowuje i prowadzi dokumentację związaną z opłatami za prowadzone czynności i świadczone usługi, wystawia obciążenia finansowe oraz nakłada grzywny w drodze mandatu karnego.

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: średnie
- Znajomość przepisów ustaw: o środkach ochrony roślin, o nawozach i nawożeniu, o ochronie roślin przed agrofagami, o Państwowej Inspekcji Ochrony Roślin i Nasiennictwa, o Służbie Cywilnej, Kodeks Postępowania Administracyjnego oraz rozporządzeń wykonawczych do tych ustaw.
- Prawo jazdy kategorii B.
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31w lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- Wykształcenie: wyższe rolnicze, ogrodnicze lub pokrewne.

Co oferujemy

- Indywidualny rozkład czasu pracy
- Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu
- Miejsce parkingowe na terenie urzędu
- Dostosowanie planów urlopów pracowników posiadających dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym do terminów wakacji, ferii i przerw świątecznych
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników

Stabilne zatrudnienie i przejrzyste warunki pracy

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę - pierwsza umowa na 1 rok,
- dodatkowe wynagrodzenie (tzw. "13"), nagrody jubileuszowe, nagrody uznaniowe, odprawa emerytalna/ rentowa.
- dodatek za wysługę lat od 5% do 20% wynagrodzenia w zależności od udokumentowanego stażu pracy.

Benefity finansowe

- dofinansowanie do okularów korekcyjnych lub soczewek'
- możliwość korzystania z Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej.

Rozwój zawodowy i nauka

- wsparcie na etapie wdrożenia do pracy,

- zatrudnienie dające perspektywy zawodowe,
- szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.

Well-being i work- life balance

- możliwość z korzystania z wyjazdów prywatnych za odpracowaniem
- możliwość z korzystania z okazjonalnej pracy zdalnej

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Umożliwiamy osobom ze szczególnymi potrzebami korzystanie z własnych urządzeń i rozwiązań wspomagających pracę (np. pomoc asystenta lub trenera pracy).
- Dostosowujemy materiały używane podczas naboru do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami (np. większa czcionka w materiałach drukowanych).
- Zwiększamy czas poszczególnych metod i technik naboru dla osób ze szczególnymi potrzebami.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

Jeśli masz szczególne potrzeby, zgłoś je co najmniej 3 dni przed II etapem rekrutacji na adres mailowy: kadry-olsztyn@piorin.gov.pl.

Warunki pracy

- praca administracyjno-biurowa w siedzibie Oddziału z koniecznością wyjazdów/wyjazdów służbowych w teren, kontrole wykonywane w sklepach, magazynach, hurtowniach, u producentów, kontakt z klientem zewnętrznym, prowadzenie pojazdu służbowego, wysiłek fizyczny przy pobieraniu prób,
- pomieszczenia biurowe znajdują się na wysokim parterze budynku,
- zagrożenia korupcją,
- praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin,
- brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym, niedosłyszącym oraz głuchym.

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail). Tak samo zrobimy, jeśli nie uda Ci się przejść do dalszego etapu.
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru. Do tego czasu będzie można je odebrać w urzędzie (ale nie odeślemy ich).
- Nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Nie przysyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.

- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.

Informuję, że w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie obowiązuje Zarządzenie nr 8/2024 Warmińsko - Mazurskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Roślin i Nasiennictwa z dnia 20 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Procedury zgłoszeń wewnętrznych dotyczącej przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych oraz ochrony sygnalistów w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie.

Planujemy następujące metody/techniki naboru:

- I etap - weryfikacja dokumentów pod względem formalnym,
- II etap - sprawdzian wiedzy,
- III etap - rozmowa kwalifikacyjna.

Pracę możesz rozpocząć od: 2026-03-02

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopia prawa jazdy
- Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do 31 lipca 1990 r. kandydatka/kandydat nie pracowała/ł, nie pełniła/ł służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie była/ł współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa w latach 1944-1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe)

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia

Aplikuj do: 6 lutego 2026

W formie papierowej **w zamkniętej kopercie** z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 159798**" na adres: **Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie**
ul. Kołobrzeska 11 A
10-444 Olsztyn

Aplikację można składać także przez usługi ePUAP i e-Doręczenia.

W przypadku składania dokumentów elektronicznie, wymagane w ogłoszeniu oświadczenia muszą być podpisane podpisem osobistym, podpisem zaufanym lub kwalifikowanym podpisem elektroniczny.

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **885-593-616**
lub mailowego na adres: **kadry-olsztyn@piorin.gov.pl**

- Dokumenty należy złożyć do: **06.02.2026**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Warmińsko-Mazurski Wojewódzki Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa tel. 885-593-600
 - Kontakt do inspektora ochrony danych: iodo-olsztyn@piorin.gov.pl
 - Cel przetwarzania danych:
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
 - Informacje o odbiorcach danych: 1. Informacja o wyniku naboru w zakresie imienia i nazwiska, miejsca zamieszkania oraz uzasadnienia wyniku naboru udostępniana jest w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie, w związku z czym odbiorcą Pani/Pana danych osobowych, może być każda osoba, która zapozna się z powyższą informacją. 2. Dane osobowe Kandydatów mogą być ujawniane podmiotom realizującym zadania na rzecz Administratora, takim jak dostawcy oprogramowania wyłącznie w celu zapewnienia ich sprawnego działania z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych i poufności przetwarzania.
 - Okres przechowywania danych:
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
 - Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
 - Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
 2. art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
 3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
 - Informacje o wymogu podania danych:
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
- Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane