

OŚWIADCZENIA

.....
imię i nazwisko

..... dnia r.
miejsowość

„Oświadczam, że posiadam obywatelstwo polskie”

„Oświadczam, że korzystam z pełni praw publicznych”

„Oświadczam, że nie byłem/byłam skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe”

Czytelny podpis kandydata

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Kielcach w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.

Czytelny podpis kandydata

Oświadczam, że poinformowano mnie, o tym, iż

- 1) administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Świętokrzyski Wojewódzki Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa, 25-112 Kielce, ul. Wapiennikowa 21a , e-mail: wi-kielce@piorin.gov.pl tel. 41 361-07-86; 41 362-17-07
- 2) kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem: Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Kielcach, 25-112 Kielce, ul. Wapiennikowa 21a , e-mail: wi-kielce@piorin.gov.pl tel. 41 361-07-86; 41 362-17-07
- 3) dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostaną podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- 4) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 5) dane zgromadzone w procesie rekrutacji będą przechowywane 3 miesiące po zakończeniu procedury naboru,
- 6) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest

równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO,

7) dane nie będą podlegały udostępnieniu,

8) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych,

9) podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.

Czytelny podpis kandydata