


OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
<b>16</b> lipca 2019	1	1	archiwalny	

Powiatowy Lekarz Weterynarii poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## inspektor weterynaryjny

do spraw: BEZPIECZEŃSTWA ŻYWNOŚCI  
w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

**Kazimierza Wielka**

### ADRES URZĘDU:

**Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Kazimierzy Wielkiej  
Ul. Budzyńska 2  
28-500 Kazimierza Wielka**

### WARUNKI PRACY

praca biurowa w siedzibie urzędu z wyjazdami terenowymi,  
praca od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 - 15.30,  
wyjazdy służbowe, szkolenia, narady,  
praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie,  
stanowisko pracy usytuowane na II piętrze budynku bez podjazdu dla wózków, brak windy,  
stres związany z kontaktami z przedstawicielami podmiotów kontrolowanych

### ZAKRES ZADAŃ

- prowadzenie nadzoru nad sprzedażą żywności przez rolników,
- sporządzanie planów monitoringowych
- przyjmowanie wniosków o wpis do rejestru zakładu prowadzącego RHD,
- kontrola prowadzonej działalności w ramach RHD,
- prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczości w zakresie RHD,
- pobieranie prób żywności do badań laboratoryjnych
- współpraca z inspektorami weterynaryjnymi ds. RHD w innych Powiatowych Inspektoratach Weterynarii oraz współpraca z laboratorium ZHW i podmiotami w powiecie w zakresie kompetencji
- wykonywanie innych zadań zleconych przez Powiatowego Lekarza Weterynarii.

### WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej o profilu zootechnik
- Znajomość przepisów kodeksu postępowania administracyjnego oraz w zakresie bezpieczeństwa żywności pochodzenia zwierzęcego
- Znajomość obsługi komputera
- Prawo jazdy kategorii B

- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 16 lipca 2019 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Kazimierzy Wielkiej  
ul. Budzyńska 2  
28-500 Kazimierza Wielka  
II piętro Sekretariat 7.30-15.30

## DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

### DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1) administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych przez Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Kazimierzy Wielkiej jest Powiatowy Lekarz Weterynarii w Kazimierzy Wielkiej, ul. Budzyńska 2, 28-500 Kazimierza Wielka

2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod adresem email: [iod@piw.kazimierza24.pl](mailto:iod@piw.kazimierza24.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora

3) W przypadku złożenia dokumentów Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb procesu naboru - na podstawie: - Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy; - Pani/Pana zgody - zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. W przypadku zatrudnienia Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na potrzeby zatrudnienia.

4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą organy uprawnione do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa oraz podmioty przetwarzające - na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych

5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny dla realizacji procesu naboru jednak nie dłużej niż 3 miesiące od zakończenia rekrutacji. W przypadku zatrudnienia, Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny dla potrzeb zatrudnienia.

6) Posiada Pani/Pan prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, prawo do ich usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania jest zgoda – posiada Pani/Pan prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie.

7) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

8) Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy oraz innych przepisów związanych z zatrudnianiem jest obowiązkowe. Podanie danych osobowych w zakresie szerszym niż wynikający z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy oraz innych przepisów związanych z zatrudnianiem jest dobrowolne.

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Za datę wpływu dokumentów przyjmuje się datę złożenia dokumentów w siedzibie Urzędu lub datę stempla pocztowego. Oferty nadane po terminie nie będą rozpatrywane. Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

Kandydatka/kandydat zakwalifikowani do etapów naboru zostaną powiadomieni telefonicznie lub e-mailem o ich terminie.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr telefonu 41 3522 051.

## LEGENDA



### **Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.