


OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
<b>30</b> listopada 2017	1	1	archiwalny	

Dyrektor Generalny poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## specjalista

do spraw: bezpieczeństwa i higieny pracy oraz analiz  
w Departamencie Warunków Pracy i Szkolenia

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

**Katowice**

### ADRES URZĘDU:

**Wyższy Urząd Górniczy  
ul. Poniatowskiego 31,  
40-055 Katowice**

## WARUNKI PRACY

1. Charakter stanowiska związany z przeprowadzaniem kontroli w zakładach górniczych:
  - trudne warunki pracy pod ziemią i w terenie,
  - szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy (hałas, wibracje, zanieczyszczenie powietrza, temperatura, wilgotność, zapylenie),
  - narażenie na zagrożenia naturalne, podwyższone stężenie gazów niebezpiecznych, możliwość wystąpienia wstrząsów górotworu,
  - narażenie na zagrożenia technologiczne pochodzące od pracujących maszyn i urządzeń, instalacji elektrycznych oraz mediów znajdującymi się pod wysokim ciśnieniem lub wysoką temperaturą,
  - częsty i bezpośredni kontakt z klientem zewnętrznym, w tym wystąpienia publiczne,
  - nietypowe godziny pracy - system zmianowy.

2. Sposób wykonywania zadań:

- pokonywanie pieszo znacznych odległości, niejednokrotnie po dużych nachyleniach i nierównych powierzchniach,
  - przemieszczanie się w wyrobiskach górniczych o zaniżonych wysokościach wymagających pozycji schylonych,
  - przemieszczanie się po pomostach i estakadach znajdujących się na wysokościach,
  - przebywanie w małych zamkniętych przestrzeniach, o słabym oświetleniu lub miejscach bez oświetlenia,
  - częste podróże służbowe do miejsc, które mogą być nieprzystosowane dla osób niepełnosprawnych.
- Budynek Urzędu wielokondygnacyjny, niedostosowany do poruszania się osób na wózkach inwalidzkich (brak podjazdów, wind przystosowanych dla osób niepełnosprawnych).

## ZAKRES ZADAŃ

- sprawowanie nadzoru nad merytoryczną działalnością dyrektorów OUG oraz SUG, a także wykonywanie zadań Prezesa WUG w zakresie nadzoru i kontroli nad ruchem zakładu górniczego, w tym poprzez przeprowadzanie kontroli w zakładach górniczych,
- analizowanie dokumentów dotyczących przyczyn i okoliczności wypadków, niebezpiecznych zdarzeń, w

celu ustalenia stanu faktycznego i sformułowania wniosków niezbędnych dla poprawy stanu bezpieczeństwa,

- dokonywanie kompleksowego sprawdzenia, oceny i analizy stanu bezpieczeństwa pracy w ruchu zakładu górniczego,
- koordynowanie zadań realizowanych przez pracowników urzędów górniczych w zakresie pozyskiwania danych w celu opracowania specjalistycznych informacji, analiz i raportów dla kierownictwa WUG oraz Dyrektora Departamentu, wynikających z bieżących poleceń, związanych z bezpieczeństwem w zakładach górniczych, w tym oceny ryzyka zawodowego oraz dokumentu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- przygotowywanie założeń do aktów prawnych oraz opiniowanie, w zakresie merytorycznym, projektów aktów prawnych i norm technicznych w celu wypracowania nowych rozwiązań prawnych w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa w zakładach górniczych, w tym oceny ryzyka zawodowego oraz dokumentu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- wykonywanie czynności pogotowia technicznego w celu uczestniczenia w oględzinach miejsca zdarzenia lub wypadku, zaistniałego w ruchu zakładu górniczego,
- udział w badaniach mających na celu ustalenie okoliczności i przyczyn niebezpiecznych zdarzeń lub wypadków zaistniałych w ruchu zakładu górniczego,
- sprawowanie nadzoru nad prowadzeniem akcji ratowniczych lub nad pracami prowadzonymi na zasadach akcji ratowniczej w zakładach górniczych.

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe techniczne magisterskie o specjalności górniczej lub mechanicznej lub elektrycznej
- staż pracy: 2 lata (powyżej) w ruchu podziemnego zakładu górniczego jako osoba dozoru ruchu w specjalności górniczej lub mechanicznej lub elektrycznej lub jako pracownik inspekcyjno-techniczny w organach nadzoru górniczego w odpowiedniej dla stanowiska specjalności
- Stwierdzenie kwalifikacji osoby dozoru ruchu specjalności górniczej lub mechanicznej lub elektrycznej w podziemnych zakładach górniczych
- Znajomość przepisów Prawa geologicznego i górniczego wraz z aktami wykonawczymi
- Znajomość przepisów Kodeksu Pracy w zakresie bezpieczeństwa i warunków pracy,
- Ogólna znajomość ustawy o służbie cywilnej
- Ogólna znajomość zasad funkcjonowania administracji publicznej oraz zasad postępowania administracyjnego
- Umiejętność obsługi komputera w zakresie programu Microsoft Word
- Zorientowanie na osiąganie celów
- Rzetelność i terminowość
- Umiejętność współpracy
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## WYMAGANIA DODATKOWE

- Studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopie dokumentów potwierdzających staż pracy wynoszący powyżej 2 lat w ruchu podziemnego zakładu górniczego jako osoba dozoru ruchu w specjalności górniczej lub mechanicznej lub elektrycznej lub jako pracownik inspekcyjno-techniczny w organach nadzoru górniczego w odpowiedniej dla stanowiska specjalności (świadectwa pracy, zaświadczenia, zakresy obowiązków i inne, z których wynika jednoznacznie okres wykonywania powyższych czynności)
- Kopia dokumentu potwierdzającego stwierdzenie kwalifikacji osoby dozoru ruchu specjalności górniczej

- lub mechanicznej lub elektrycznej w podziemnych zakładach górniczych
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
  - Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
  - Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
  - Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopia dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 30 listopada 2017 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Wyższy Urząd Górniczy  
ul. Poniatowskiego 31  
40-055 Katowice  
Oferty, w zamkniętych kopertach  
z dopiskiem „Oferta pracy - WPS/Z II/spec.2”,  
należy wysłać na ww. adres lub składać w Kancelarii Głównej.

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

W ofercie należy podać dane kontaktowe - adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu.

Oświadczenia muszą być opatrzone datą i własnoręcznym podpisem.

Wzór oświadczenia zamieszczono na stronie internetowej [www.wug.gov.pl](http://www.wug.gov.pl).

Oferty otrzymane po terminie (decyduje data stempla pocztowego) lub oferty, które nie spełniają wymagań niezbędnych zostaną komisyjnie zniszczone bez informowania o tym kandydatek/kandydatów. Dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane.

Zakwalifikowane kandydatki lub zakwalifikowani kandydaci zostaną powiadomieni pisemnie.

Informacja o metodach i technikach naboru:

- sprawdzenie wymagań formalnych i dodatkowych - analiza dokumentów;
- sprawdzenie wiedzy - test wiedzy;
- sprawdzenie umiejętności obsługi komputera - wykonanie zestawu zadań na komputerze;
- sprawdzenie kompetencji - wywiad kompetencyjny w zakresie następujących kompetencji: zorientowanie na osiąganie celów, rzetelność i terminowość, umiejętność współpracy;
- sprawdzenie dotychczasowego doświadczenia zawodowego - rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona w sposób ustrukturyzowany.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (32) 736-18-20.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

## LEGENDA



### **Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.