

# Wyższy Urząd Górniczy w Katowicach

40-055 Katowice ul. Poniańskiego 31

Ogłoszenie nr 147087 / 20.01.2025

## Starszy Inspektor Zakładów Górniczych

Do spraw: górnictwa otworowego i wiertnictwa w Okręgowym Urzędzie Górniczym w Gdańsku

#administracja publiczna #BHP #działalność inspekcyjna #gospodarka #gospodarka  
łożami kopalin #praca #rozwój zawodowy

Pierwszeństwo dla osób z  
niepełnosprawnościami



Liczba stanowisk

1

Wymiar etatu

1

Status

koniec naboru

Miejsce pracy

OUG w Gdańsku ul.  
Biała 1, 80-435  
Gdańsk

Ważne do

30 stycznia  
2025 r.

Wynagrodzenie  
zasadnicze

od 5388,51 zł  
do 6571,35 zł brutto

### Czym będziesz się zajmować

#### Osoba na tym stanowisku:

- Przeprowadza kontrole w zakresie wynikającym z posiadanej specjalności technicznej, dokonuje analizy stanu zagrożeń, metod ich zwalczania i stosowanej profilaktyki oraz wydaje decyzje z upoważnienia Dyrektora Urzędu w powyższym zakresie, w celu sprawdzenia zgodności prowadzenia ruchu zakładu górniczego i zakładu wykonującego roboty geologiczne, z wymaganą dokumentacją i przepisami.
- Analizuje plany ruchu i dodatki do tych planów w zakresie posiadanej specjalności technicznej, dokumentacje techniczne a także wnioski dotyczące ratownictwa górniczego lub inne sprawy i wnioski w celu przygotowania projektów decyzji Dyrektora Urzędu w powyższym zakresie.
- Przeprowadza oględziny miejsc wypadków, zgonów naturalnych, awarii i niebezpiecznych zdarzeń oraz dokonuje analizy ich przyczyn i okoliczności w nadzorowanych zakładach, celem ustalenia stanu faktycznego i osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości wraz z przygotowaniem stosownych orzeczeń i projektów decyzji w tym zakresie.
- W przypadku stwierdzenia wykonywania działalności bez wymaganej koncesji lub zatwierdzonego projektu robót geologicznych, inicjuje i przeprowadza postępowanie wyjaśniające, w celu przygotowania projektów decyzji Dyrektora Urzędu w powyższym zakresie.
- Opracowuje projekty planów pracy i sporządza sprawozdania z ich realizacji, prowadzi statystyki, odpowiednią ewidencję, w rocznym horyzoncie czasowym, celem właściwego dokumentowania pracy Urzędu.
- Nadzoruje prowadzone akcje ratownicze w celu właściwego ich przebiegu.

### Kogo poszukujemy

## **Potrzebne ci będą** (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe techniczne o profilu wiertnictwo lub górnictwo otworowe lub wyższe o profilu geologicznym
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 3 lata w zakładach górniczych wydobywających kopaliny otworami lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne techniką wiertniczą jako osoba dozoru ruchu w specjalności górniczej, wiertniczej lub geologicznej lub w urzędach organów nadzoru górniczego w specjalności górnictwo otworowe, wiertnictwo lub geologicznej lub w jednostkach naukowo badawczych w zakresie specjalności górnictwo otworowe lub wiertnictwo
- Znajomość zasad funkcjonowania administracji publicznej, w tym urzędów górniczych i ich zadań wynikających z obowiązujących przepisów.
- Znajomość: podstaw ustrojowych funkcjonowania państwa.
- Znajomość przepisów Prawa geologicznego i górniczego wraz z przepisami wykonawczymi.
- Znajomość Kodeksu postępowania administracyjnego.
- Znajomość Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia.
- Znajomość ustawy o służbie cywilnej.
- Znajomość ustawy o dozorze technicznym.
- Znajomość ustawy o systemie oceny zgodności.
- Skuteczna komunikacja, asertywność, samodzielność i inicjatywa
- Umiejętność obsługi komputera w zakresie edytora tekstu oraz arkusza kalkulacyjnego.
- Stwierdzone kwalifikacje do wykonywania czynności w dozorze ruchu o specjalności górniczej, geologicznej lub wiertniczej w otworowych zakładach górniczych lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową lub wykonywanie czynności w dozorze ruchu o specjalności górniczej, geologicznej, wiertniczej w otworowych zakładach lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową lub 3 lata pracy w organach nadzoru górniczego w specjalności górnictwo otworowe, wiertnictwo lub geologicznej.
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944r. do dnia 31 lipca 1990r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów – nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972r.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## **Dodatkowym atutem będzie** (wymagania dodatkowe)

- Wykształcenie: wyższe techniczne — magisterskie o profilu wiertnictwo lub górnictwo otworowe lub wyższe o profilu geologicznym
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 1 rok w zakładach górniczych wydobywających otworami wiertniczymi węglowodory lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową w ramach poszukiwania i rozpoznawania złóż węglowodorów jako osoba wyższego dozoru ruchu w specjalności górniczej.
- Świadectwo przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa (indywidualne techniki ratunkowe).
- Stwierdzone kwalifikacje do wykonywania czynności w wyższym dozorze ruchu o specjalności górniczej, geologicznej lub wiertniczej w otworowych zakładach górniczych lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową.

## **Co oferujemy**

- Wynagrodzenie zasadnicze podane powyżej ustalone zostanie we wskazanym przedziale w zależności od posiadanego doświadczenia i kompetencji.
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”.
- Dodatek za wysługę lat (powyżej 5 lat) od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od udokumentowanego stażu pracy.
- Specjalne wynagrodzenie miesięczne za wykonywanie czynności inspekcyjno-technicznych wyłącznie na powierzchni na podstawie § 7 ust. 3 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie uprawnień

szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2548), w zależności od udokumentowanego stażu pracy.

- Nagrody kwartalne.
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników.
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników.
- Dofinansowanie do zakupu okularów korygujących wzrok w związku z realizacją obowiązku pracodawcy zawartego w § 8 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973).
- Inne dofinansowania przewidziane Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wyższego Urzędu Górniczego.
- Dostosowanie planów urlopów pracowników posiadających dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym do terminów wakacji, ferii i przerw świątecznych
- Dodatkowy dzień wolny za 4 grudnia tzw. „barbórka”.
- Możliwość wyjścia z pracy w celu załatwienia ważnej sprawy urzędowej lub prywatnej.
- Możliwość przystąpienia pracownika do grupowego ubezpieczenia na życie.
- Miejsca parkingowe dla samochodów i rowerów.
- Pomieszczenie socjalne.
- Ciekawą pracę w sektorze o wieloletnich tradycjach i znaczeniu krajowym.

## Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – złóż wówczas kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.  
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był mniejszy niż 6%.

Okręgowy Urząd Górniczy w Gdańsku, ul. Biała 1, 80-435 Gdańsk

- Do budynku biurowego, w którym znajduje się siedziba Okręgowego Urzędu Górniczego w Gdańsku prowadzą dwa wejścia: główne od ul. Białej wprost z parkingu, schodami bez udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami i drugie wejście od ul. Zawiszy Czarnego jest dostępne dla osób ze szczególnymi potrzebami.
- Budynek posiada dwie windy obsługujące wszystkie piętra; windy mają przyciski z opisem w języku Braille’a.
- Pomieszczenia Okręgowego Urzędu Górniczego w Gdańsku znajdują się na trzecim piętrze. Sekretariat zlokalizowany jest na prawo od wejścia do Urzędu.
- Budynek nie ma przystosowanych toalet dla osób z niepełnosprawnościami.
- Przy wejściu od ul. Zawiszy Czarnego jest oznakowane miejsce parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami.
- W budynku można skorzystać z pętli indukcyjnej oraz usługi tłumacza polskiego języka migowego online (PJM).
- Przed wejściem głównym do budynku jest urządzenie do nawigacji współpracujące z aplikacją YourWay, przekazujące głosowo lub tekstowo informacje o urzędzie.
- Do budynku i jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

## Warunki pracy

- praca na tym stanowisku wymaga przeprowadzania kontroli na powierzchni oraz na morzu,
- praca administracyjno - biurowa,

- kontakt z klientem,
- szkodliwe i uciążliwe czynniki pracy (hałas, wibracje, zanieczyszczenie powietrza, wilgotność),
- narażenie na zagrożenia technologiczne pochodzące od pracujących maszyn i urządzeń, instalacji elektrycznych oraz mediów znajdujących się pod wysokim ciśnieniem lub wysoką temperaturą.
- pokonywanie pieszo znacznych odległości, często po dużych nachyleniach i nierównych powierzchniach,
- przemieszczanie się po pomostach i estakadach znajdujących się na wysokościach,
- podróże do zakładów górniczych i rejonów objętych kontrolą, które mogą być nieprzystosowane dla osób z niepełnosprawnością narządów ruchu.

## **Dodatkowe informacje**

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Nie przysyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.

W ofercie należy podać dane kontaktowe - adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu.

Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w urzędach górniczych jest dostępna pod adresem: <https://wug.bip.info.pl/dokument,iddok,840,idmp,59,r,r>

## **Planujemy następujące metody/techniki naboru:**

- Sprawdzenie wymagań formalnych ofert - analiza dokumentów.
- Sprawdzenie wiedzy - test wiedzy.
- Sprawdzenie umiejętności obsługi komputera - wykonanie zestawu zadań na komputerze.
- Sprawdzenie kompetencji - wywiad kompetencyjny w zakresie kompetencji: skuteczna komunikacja, asertywność, samodzielność i inicjatywa.
- Sprawdzenie doświadczenia - rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona w sposób ustrukturyzowany.

## **Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)**

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Kopie dokumentów potwierdzających stwierdzone kwalifikacje do wykonywania czynności w dozorze ruchu o specjalności górniczej, geologicznej lub wiertniczej w otworowych zakładach górniczych lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową lub wykonywanie czynności w dozorze ruchu o specjalności górniczej, geologicznej, wiertniczej w otworowych zakładach lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową lub 2 lata pracy w organach nadzoru górniczego w specjalności górnictwo otworowe, wiertnictwo lub geologicznej.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## **Dołącz, jeśli posiadasz** (dokumenty dodatkowe)

- Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopie dokumentów potwierdzających świadectwo przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa (indywidualne techniki ratunkowe).
- Kopie dokumentów potwierdzających stwierdzone kwalifikacje do wykonywania czynności w wyższym dozorze ruchu o specjalności górniczej, geologicznej lub wiertniczej w otworowych zakładach górniczych lub w zakładach wykonujących roboty geologiczne metodą otworową.

## **Aplikuj do: 30 stycznia 2025**

W formie papierowej w **zamkniętej kopercie** z dopiskiem: **"ogłoszenie nr 147087"** na adres: **Okręgowy Urząd Górniczy w Gdańsku**  
**ul. Biała 1**  
**80-435 Gdańsk**

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **58 3400730**  
lub mailowego na adres: **ouggdansk@wug.gov.pl**

- Dokumenty należy złożyć do: **30.01.2025**
- Decyduje data: **wpływu oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

### **Przetwarzanie danych osobowych**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Dyrektor Okręgowego Urzędu Górniczego w Gdańsku, j.orlowski@wug.gov.pl, tel. 058 340 07 30
- Kontakt do inspektora ochrony danych: Michał Oset, iod@wug.gov.pl
- Cel przetwarzania danych:  
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
- Informacje o odbiorcach danych: Wyższy Urząd Górniczy w Katowicach, ul. Poniatowskiego 31, 40-055 Katowice
- Okres przechowywania danych:  
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
- Uprawnienia:
  1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  4. prawo do usunięcia danych osobowych;  
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
  5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2,

00-193 Warszawa).

- Podstawa prawna przetwarzania danych:
  1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
  2. art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
  3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.

- Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane

## Wzory oświadczeń

- Oświadczenie dla osób ubiegających się o pracę zał.