

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
<b>03</b> października 2016	1	1	archiwalny	

Komendant Miejski Policji poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## inspektor

do spraw: administrowania stroną internetową  
w Zespole Profilaktyki Przeszeczności Wydziału Prewencji

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Gdańsk

### ADRES URZĘDU:

ul. Nowe Ogrody 27  
80-803 Gdańsk

## WARUNKI PRACY

Praca przy monitorze ekranowym powyżej połowy dobowej normy czasu pracy. Naturalne i sztuczne oświetlenie. Bariery architektoniczne.

## ZAKRES ZADAŃ

- Tworzenie i administrowanie stroną internetową KMP w Gdańsku
- Administrowanie Biuletynem Informacji Publicznej KMP w Gdańsku
- Przygotowywanie i obróbka dostarczonych materiałów do publikacji w sieci Internet na stronie KMP w Gdańsku
- Tworzenie skryptów i aplikacji w językach PHP, JavaScript, SQL

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie o profilu informatycznym lub pokrewne
- doświadczenie zawodowe: 1 rok i 6 miesięcy doświadczenia w pracy w administracji lub co najmniej 6 m-cy doświadczenia zawodowego w tworzeniu i administrowaniu stronami internetowymi
- Umiejętność tworzenia stron internetowych
- Znajomość języków programowania: PHP, JavaScript, SQL
- Umiejętność pracy w zespole oraz pracy pod presją czasu
- Systematyczność, terminowość, sumienność, rzetelność, lojalność
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## WYMAGANIA DODATKOWE

- Wykształcenie: wyższe informatyczne lub pokrewne
- znajomość języka angielskiego

- prawo jazdy kat. B

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopia ważnego poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych lub oświadczenie o zgodzie na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 03 października 2016 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Komenda Miejska Policji w Gdańsku  
ul. Nowe Ogrody 27  
80-803 Gdańsk

Sekretariat Wydziału Kadr i Doskonalenia Zawodowego przyjmuje oferty od pn. do pt. w godz.: 8.00 - 15.00.

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Oferty niespełniające wymogów formalnych, z brakiem wskazania konkretnego stanowiska oraz numeru ogłoszenia, przesłane po terminie (decyduje data stempla pocztowego) nie będą rozpatrywane. Istnieje możliwość odbioru złożonych aplikacji w ciągu 3 m-cy od dnia publikacji wyników naboru.

Podanie i oświadczenia muszą posiadać datę i własnoręczny podpis.

Osoby zakwalifikowane do kolejnych etapów będą informowane mailowo lub telefonicznie.

Proponowane wynagrodzenie około 2200 zł brutto plus dodatek z tytułu wysługi lat.

Zatrudnienie nowego pracownika może nastąpić po przeprowadzeniu przez Pełnomocnika Komendanta Miejskiego Policji w Gdańsku do spraw Ochrony Informacji Niejawnych postępowania sprawdzającego i wydaniu poświadczenia bezpieczeństwa lub po potwierdzeniu faktu wydania i ważności poświadczenia bezpieczeństwa w przypadku legitymowania się poświadczeniem bezpieczeństwa wydanym przez inny uprawniony podmiot.

W przypadku dużej liczby kandydatek/kandydatów przewiduje się przeprowadzenie testu wiedzy.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.