

# Komenda Powiatowa Policji w Grajewie

19-200 Grajewo ul. Wojska Polskiego 74a

Ogłoszenie nr 155978 / 09.09.2025

## Inspektor

Do spraw: prewencji kryminalnej, nieletnich i patologii Zespołu Prewencji Kryminalnej, Nieletnich i Patologii Wydziału Prewencji

Umowa na czas określony  
(np. projektu)



Liczba stanowisk

1

Wymiar etatu

1

Status

koniec naboru

Miejsce pracy

Grajewo  
ul. Wojska Polskiego  
74a

Ważne do

19 września  
2025 r.

Wynagrodzenie  
zasadnicze

Nie mniej niż  
4967,95 zł brutto

## Czym będziesz się zajmować

### Osoba na tym stanowisku:

- Współdziałanie z ogniwami KPP w przedmiocie przedsięwzięć organizacyjnych i programowych na rzecz ochrony porządku i bezpieczeństwa publicznego, przeciwdziałaniu przestępczości.
- Realizowanie przydzielonych programów prewencyjnych w szczególności poprzez: opracowywanie planów przedsięwzięć, tworzenie stałego forum policyjno – społecznego dla optymalnej realizacji założeń programowych, opracowywanie analiz stanu bezpieczeństwa i zagrożeń, zachęcanie do wszelkiego rodzaju inicjatyw społecznych na rzecz poprawy bezpieczeństwa, angażowanie wszystkich możliwych podmiotów do współpracy partnerskiej na rzecz poprawy bezpieczeństwa, edukacja, poradnictwo oraz pomoc w przedmiocie problematyki przestępczości nieletnich, osób starszych i niepełnosprawnych, propagowanie założeń programowych przy realizacji programów prewencyjnych, inspirowanie działań kulturalno – sportowych.
- Reprezentowanie KPP w kontaktach z władzami lokalnymi, przedstawicielami organizacji i instytucji społecznych, spełniając tym samym funkcję koordynatora, inspiratora i organizatora realizowanych programów prewencyjnych.
- Koordynowanie działań dzielnicowych i policjantów OPI w realizacji zadań prewencji kryminalnej.
- Inicjowanie spotkań ze społeczeństwem i uczestniczenie w nich oraz rozwijanie więzi ze społeczeństwem w celu angażowania ich do działalności na rzecz poprawy bezpieczeństwa i porządku publicznego.
- Opracowywanie, przygotowywanie materiałów edukacyjno – informacyjnych do wykorzystania w przedsięwzięciach profilaktycznych na rzecz zapobiegania demoralizacji i przestępczości nieletnich.
- Współuczestniczenie w działaniach i przedsięwzięciach profilaktycznych poprzez udział w spotkaniach społecznych, organizacji konkursów dla dzieci i młodzieży
- Podejmowanie inicjatyw w zakresie zapobiegania patologiom i innym negatywnym zjawiskom.

## Kogo poszukujemy

### Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: średnie
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 1 rok pracy z dziećmi lub pracy administracyjnej
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- Wykształcenie: wyższe z zakresu psychologii lub pedagogiki
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 2 lata w pracy z dziećmi lub młodzieżą

## Co oferujemy

- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Miejsce do ćwiczeń lub zajęcia sportowo-rekreacyjne w miejscu pracy
- Miejsce do odświeżenia się
- Miejsce parkingowe na terenie urzędu
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników

## Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.  
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

## Warunki pracy

- praca wykonywana w warunkach biurowych, przy oświetleniu dziennym i sztucznym,
- praca w terenie - wyjazdy na spotkania profilaktyczne do placówek przedszkolnych, szkolnych, spotkania z seniorami, odwiedzanie miejsc wypoczynku dzieci i młodzieży,
- praca wykonywana sporadycznie podczas weekendów /imprezy plenerowe na terenie powiatu grajewskiego/,
- praca przy monitorze ekranowym,
- większość czynności wykonywana w pozycji siedzącej,
- winda dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- węzeł sanitarny przystosowany dla osób niepełnosprawnych tylko na jednym piętrze budynku /parter/,
- stanowisko pracy usytuowane jest na piętrze budynku,

## Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Nie przysyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.
- Zatrudnienie nastąpi po uzyskaniu poświadczenia bezpieczeństwa do informacji niejawnych oznaczonych odpowiednią klauzulą /postępowania sprawdzające prowadzone jest przez Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych KPP Grajewo po wyłonieniu kandydata do zatrudnienia/.

### Planujemy następujące metody/techniki naboru:

- w przypadku dużej ilości podań istnieje możliwość przeprowadzenia testu wiedzy /ustawa o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich, ustawa o służbie cywilnej, ustawa o Policji, ustawa o ochronie informacji niejawnych/ lub sprawdzenia umiejętności przeprowadzenia spotkania profilaktycznego na podany temat /bezpieczne ferie/wakacje, bezpieczna droga do szkoły, bezpieczny senior, bezpieczny internet, itp./ - opracowanie scenariusza i przedstawienie go,
- rozmowa kwalifikacyjna.

## Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe)

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

## Aplikuj do: 19 września 2025

W formie papierowej w **zamkniętej kopercie** z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 155978**" na adres: **Komenda Powiatowa Policji w Grajewie**  
**ul. Wojska Polskiego 74a**  
**19 - 200 Grajewo**

- Dokumenty należy złożyć do: **19.09.2025**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

## Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Powiatowy Policji w Grajewie z siedzibą przy ul. Wojska Polskiego 74a, 19-200 Grajewo e-mail: kpp@grajewo.bk.policja.gov.pl
  - Kontakt do inspektora ochrony danych: inspektorem ochrony danych (IOD) wyznaczonym w Komendzie Powiatowej Policji w Grajewie jest Katarzyna Jobda - Tołkacz, tel. kontaktowy: /47/ 7184 204, e-mail: iod.kpp@grajewo.bk.policja.gov.pl
  - Cel przetwarzania danych:  
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
  - Informacje o odbiorcach danych: Komenda Powiatowa Policji w Grajewie
  - Okres przechowywania danych:  
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
  - Uprawnienia:
    1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
    2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
    3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
    4. prawo do usunięcia danych osobowych;  
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
    5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
  - Podstawa prawna przetwarzania danych:
    1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
    2. art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
    3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
  - Informacje o wymogu podania danych:  
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
- Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane