

# Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej w Przemyślu

37-700 Przemyśl Ul. Mickiewicza 34

Ogłoszenie nr 129052 / 23.10.2023

## Asystent

Do spraw: obsługi kadrowo - administracyjnej w Zespole do spraw Obsługi w Placówce Straży Granicznej w Sanoku

#administracja publiczna #dane osobowe #praca #sprawy wewnetrzne

Liczba stanowisk	Wymiar etatu	Status	Miejsce pracy	Ważne do	Wynagrodzenie zasadnicze
1	1	koniec naboru	Placówka SG w Sanoku 38-500 Sanok	3 listopada 2023 r.	Nie mniej niż 3892,43 zł brutto

### Czym będziesz się zajmować

#### Osoba na tym stanowisku:

- wykonuje określone czynności pracy kadrowej, a w szczególności: prowadzi miesięczne listy obecności, roczne karty ewidencji obecności funkcjonariuszy, a także rozlicza na bieżąco godziny nadliczbowe funkcjonariuszy w celu przekazania danych do WKiSz oraz w celu prawidłowego i rzeczywistego rozliczania czasu służby, zapoznaje funkcjonariuszy placówki z rozkazami personalnymi, przygotowuje projekty wniosków w sprawach osobowych
- rozlicza czas podróży służbowych na podstawie imiennych oświadczeń, dotyczących prowadzenia pojazdów służbowych i prywatnych podczas ww. podróży w celu prawidłowego udokumentowania
- administruje pokojami internatowo/gościnnymi znajdującymi się w Placówce oraz prowadzi w tym zakresie obowiązującą dokumentację celem zapewnienia ciągłości korzystania z ww. pomieszczeń, w tym: sporządza wykazy dla osób korzystających z krótkotrwałego zakwaterowania w pokojach internatowo/gościnnych, wystawia rachunki i faktury VAT oraz prowadzi nadzór nad mieniem znajdującym się na wyposażeniu pokoi
- przyjmuje, ewidencjonuje i dokonuje wstępnej kontroli dostarczonych dokumentów związanych z przebywaniem na zwolnieniach lekarskich funkcjonariuszy
- sporządza i przestawia do zatwierdzenia Komendantowi PSG w Sanoku plany urlopów funkcjonariuszy (aneksy) oraz prowadzi bieżący nadzór nad zgodnym z planem wykorzystywaniem urlopów przez funkcjonariuszy, jak również nad prawidłowym i terminowym składaniem wniosków urlopowych, wniosków o przeniesienie i podzielenie urlopów. Prowadzi ewidencję i nadzór nad wykorzystywaniem urlopów krótkoterminowych
- kompletuje i przygotowuje do archiwizacji dokumenty po zakończeniu roku kalendarzowego w celu przekazania do właściwego archiwum
- obsługuje sekretariat i udziela wsparcia w zakresie obsługi konferencyjnej komendanta placówki

### Kogo poszukujemy

#### Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: średnie

- Doświadczenie zawodowe co najmniej 6 miesięcy doświadczenia zawodowego w pracy biurowej
- Znajomość rozporządzeń MSWiA w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy SG, w sprawie urlopów funkcjonariuszy SG, dot. trybu udzielania zwolnień od zajęć służbowych funkcjonariuszom SG w zakresie regulującym plan służby i urlopy funkcjonariuszy oraz znajomość aktów prawnych wykonawczych dotyczących urlopów, czasu służby i podróży służbowych funkcjonariuszy
- Znajomość przepisów dot. wystawiania faktur VAT
- Umiejętność obsługi komputera w zakresie edytora tekstu oraz arkusza kalkulacyjnego
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

#### **Dodatkowym atutem będzie** (wymagania dodatkowe)

- Przeszkolenie z zakresu informacji niejawnych
- Przeszkolenie z zakresu ochrony danych osobowych
- Doświadczenie zawodowe: w pracy kadrowej i/lub księgowej lub związane z obsługą kasy fiskalnej

### **Co oferujemy**

- Indywidualny rozkład czasu pracy
- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Miejsce do odświeżenia się
- Miejsce parkingowe na terenie urzędu
- Możliwość skrócenia dnia pracy dla zapewnienia opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
- Dostosowanie planów urlopów pracowników posiadających dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym do terminów wakacji, ferii i przerw świątecznych
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników
- **Dodatek za wysługę lat (powyżej 5 lat) od 5 do 20% wynagrodzenia w zależności od udokumentowanego stażu pracy**
- **Dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”**
- **"Nagrody jubileuszowe"**
- Możliwość rozwoju i współpracy ze specjalistami
- Możliwość korzystania z Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej
- Wsparcie finansowe w trudnej sytuacji życiowej
- Dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych

### **Dostępność**

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu - nie składaj dokumentu

potwierdzającego niepełnosprawność.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

Deklaracja dostępności:

<https://www.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/bie/wolnytekst/39328,Deklaracja-dostepnosci.html>

## Warunki pracy

**CEL ISTNIENIA STANOWISKA PRACY:** Stanowisko zostało utworzone w celu prowadzenia kompleksowej ewidencji czasu służby funkcjonariuszy i innych spraw osobowych oraz prowadzenia gospodarki pokojami internatowo/gościnnymi znajdującymi się w Placówce.

**CHARAKTER STANOWISKA I SPOSÓB WYKONYWANIA NA NIM ZADAŃ:** Praca biurowa w pomieszczeniach PSG w Sanoku (stanowisko pracy zlokalizowane na parterze w budynku wielokondygnacyjnym Placówki SG w Sanoku). Czas pracy: system podstawowy (godz. pracy od poniedziałku do piątku od 07:30 do 15:30). Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin. LICZBA PODLEGŁYCH PRACOWNIKÓW: brak. UPOWAŻNIENIA I PEŁNOMOCNICTWA: upoważnienie do wykonywania czynności kancelaryjnych; upoważnienie do wystawiania faktur VAT; upoważnienie do obsługi kasy fiskalnej; upoważnienie do przeprowadzania wstępnej kontroli formalnej dokumentacji związanej z absencją chorobową funkcjonariuszy. HORYZONT CZASOWY PLANOWANIA: powyżej 1 miesiąca do 1 kwartału. KONTAKTY ZEWNĘTRZNE: kilka razy dziennie z osobami korzystającymi z pokoi gościnnych. CZYNNIKI SZCZEGÓLNIE UTRUDNIAJĄCE WYKONYWANIE ZADAŃ: permanentna obsługa klientów zewnętrznych (stały kontakt z osobami korzystającymi z pokoi gościnnych i internatowych)

### **WARUNKI PRACY ORAZ MIEJSCE I OTOCZENIE ORGANIZACYJNO-TECHNICZNE STANOWISKA PRACY:**

Stanowisko pracy zlokalizowane jest w pokoju biurowym w Placówce SG w Sanoku. Podstawowe wyposażenie stanowiska to: komputer, kserokopiarka, fax, niszczarka, skaner, urządzenia pomiarowe. Bariery architektoniczne: możliwość poruszania się po budynku, drzwi odpowiedniej szerokości, odpowiednio dostosowane toalety. Budynek nie posiada podjazdu dla osób niepełnosprawnych.

**ZŁOŻONOŚĆ I KREATYWNOŚĆ:** Osoba zatrudniona na przedmiotowym stanowisku na bieżąco zajmuje się sprawami związanymi z prowadzeniem ewidencji osobowej funkcjonariuszy oraz administracją pokojami internatowo/gościnnymi. Musi posiadać kompletną wiedzę w zakresie przepisów regulujących tok służby funkcjonariuszy, gospodarowania pokojami oraz czynności kancelaryjnych. Obowiązujące przepisy dotyczące spraw kadrowych funkcjonariuszy są złożone i wieloaspektowe. Wymagana jest znajomość ustawy o Straży Granicznej oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych dotyczących urlopów i czasu służby. Stanowisko pracy wymaga systematyczności, pilności, dynamiczności i samodzielności w realizacji zadań. Na powyższym stanowisku pracy konieczna jest umiejętność współpracy z innymi pracownikami i osobami z zewnątrz, dzielenia się zdobytą wiedzą i doświadczeniem. Pracownik powinien umieć dostrzegać różnicę zdań, omawiać problemy i zgłaszać konstruktywne wnioski usprawniające pracę Zespołu. Od pracownika wymagana jest dyspozycyjność i kreatywność w zakresie samodzielnego rozwiązywania problemów wynikłych z poszczególnych zadań. Częste zmiany w przepisach oraz ich niejednoznaczność wymagają od pracownika umiejętności interpretacji oraz częstej aktualizacji posiadanej wiedzy. Decyzje dot. skomplikowanych przypadków są podejmowane w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym. Przykłady: umiejętność interpretacji przepisów dot. spraw kadrowych, terminowość w sporządzaniu i ewidencjonowaniu dokumentów; umiejętność wykorzystania programów komputerowych w celu właściwego naliczania godzin pracy (obsługi arkusza kalkulacyjnego Excel); postępowanie w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu systemów informatycznych; umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych i kryzysowych, np. zagrożenie ppoż. lub zewnętrzne, presja czasu; sytuacje bezprecedensowe dotyczą najczęściej czasu służby i podróży służbowych wymagają dogłębnej znajomości przepisów regulujących ten temat.

**NIEZBĘDNA SAMODZIELNOŚĆ I INICJATYWA:** Praca na stanowisku asystenta polega na właściwym prowadzeniu ewidencji czasu służby funkcjonariuszy oraz gospodarki pokojami internatowo/gościnnymi. W tym zakresie zadania wykonywane są od początku do końca samodzielnie, osoba zajmująca stanowisko odpowiada za organizację i zapewnienie prawidłowego obiegu dokumentów. Pracownik na danym stanowisku wykazuje się inicjatywą w zakresie informowania i bieżącego przekazywania korespondencji – dokumentów do adresatów, a także aktualizacji wykonywanych zadań w ramach przystosowania do zmieniających się przepisów wynikających z regulacji prawnych. Na

stanowisku wymagana jest umiejętność przekazywania informacji w sposób jasny, zwięzły i precyzyjny oraz wskazana jest postawa asertywna oraz zdolność przekonywania i argumentacji. W przypadku zaistnienia sytuacji bezprecedensowych, decyzje podejmowane są w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym, a od pracownika oczekuje się przedstawienia propozycji własnych rozwiązań w oparciu o obowiązujące przepisy prawne. Podczas wykonywania pracy na stanowisku pracownik wykazuje się samodzielnością przy realizacji podstawowych zadań. Praca asystenta jest okresowo kontrolowana przez bezpośredniego przełożonego. Przykłady: realizacja zadań związanych z ewidencją czasu służby oraz wykonywanie dokumentów sprawozdawczych w tym zakresie; dokonywanie sprawdzenia otrzymywanych wniosków urlopowych i ich weryfikacja zgodnie z zatwierdzonym planem urlopowym na dany rok, a następnie przekazywanie komendantowi PSG do zatwierdzenia; drukowanie paragonów w kasie fiskalnej oraz samodzielne wystawianie faktur VAT; od pracownika wymaga się samodzielności w bieżącym śledzeniu zmieniających się przepisów oraz wytycznych dot. ewidencji czasu służby funkcjonariuszy oraz gospodarowania pokojami gościnnymi.

## Dodatkowe informacje

- Nie rozpatrzemy oferty, którą złożyłeś/nadałeś po terminie.
- Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Uzupełnianie ofert jest możliwe do dnia 03.11.2023 r.
- W ofercie podaj dane kontaktowe - adres do korespondencji, e-mail, nr telefonu.
- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym telefonicznie, listownie lub mailowo (brak kontaktu jest równoznaczny z rezygnacją z dalszego postępowania rekrutacyjnego);
- **Oświadczenia podpisz odrębnie i wstaw datę ich sporządzenia.**
- Jeśli dokumenty składasz za pośrednictwem ePUAP, przed rozmową kwalifikacyjną poprosimy Cię o dostarczenie oryginałów wymaganych oświadczeń (do wglądu).
- Aplikacje kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu naboru.
- **UWAGA! Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i uwiarygodnione własnoręcznym podpisem oświadczenia. Za aplikację uwiarygodnioną własnoręcznym podpisem uważa się aplikację, w której wszystkie oświadczenia są opatrzone przez kandydatkę/kandydata datą i własnoręcznym / kwalifikowanym / zaufanym podpisem. Ponadto, w liście motywacyjnym wskaż sygnaturę/numer ogłoszenia lub nazwę stanowiska, na które aplikujesz.**
- Do dokumentów sporządzonych w języku obcym dołącz kopie ich tłumaczenia na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego.
- Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, które wymagamy lub zalecamy.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca. Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów w ogłoszeniu dotyczących wymaganych dokumentów (wymienionych w części „Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)”).
- Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami, które spełniają wymagania zawarte w niniejszym ogłoszeniu. JEŻELI PODANE DANE BĘDĄ OBEJMOWAŁY SZCZEGÓLNE KATEGORIE DANYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 9 UST. 1 RODO, KONIECZNA BĘDZIE WYRAŻNA ZGODA NA ICH PRZETWARZANIE.
- DODATKOWE informacje dotyczące naboru na stanowiska cywilne, dostępne są na stronie BiOSG w zakładce: "PRACA W BiOSG" pod adresem:

<http://www.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/bie/praca-w-biosg/pracownicy-cywilni>

Proszę o korzystanie ze wzoru oświadczenia obowiązującego przy naborze do pracy, który jest również dostępny na stronie BIP BiOSG, w zakładce "Wolne stanowiska w Służbie Cywilnej" pod adresem:

<http://www.bip.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/s02/wolne-stanowiska-w-slu>

Procedura naboru / przepisy / wzory dokumentów / poradnik dla kandydata / metody/techniki naboru / klauzula informacyjna:

<https://www.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/bie/praca-w-biosg/pracownicy-cywilni/21161,PROCEDURA-NABORU-NA-STANOWISKA-CYWILNE.html>

Aplikując oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

### **Planujemy następujące metody/techniki naboru:**

1. Selekcja składa się z dwóch etapów:

a) I etap – preselekcja (weryfikacja ofert pod względem formalnym);

b) II etap – selekcja właściwa:

- weryfikacja ofert pod względem spełnienia wymagań dodatkowych określonych w ogłoszeniu,
- rozmowa kwalifikacyjna.

W ramach II etapu komisja może podjąć decyzję o przeprowadzeniu dodatkowej weryfikacji, w szczególności:

- a) test kwalifikacyjny (np. test wiedzy lub zadanie praktyczne),
- b) inne narzędzia selekcyjne.

### **Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)**

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. kandydatka/kandydat nie pracowała/ł, nie pełniła/ł służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie była/był współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

#### **Dołącz, jeśli posiadasz** (dokumenty dodatkowe)

- kopię dokumentu potwierdzającego posiadanie przeszkolenia z zakresu informacji niejawnych
- kopię dokumentu potwierdzającego przeszkolenie z zakresu ochrony danych osobowych
- kopię dokumentu potwierdzającego doświadczenie zawodowe w pracy kadrowej i/lub księgowej lub związane z obsługą kasy fiskalnej

### **Aplikuj do: 3 listopada 2023**

W formie papierowej z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 129052**" na adres: **Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej im. gen. bryg. Jana Tomasza Gorzechowskiego, ul. Mickiewicza 34, 37-700 Przemyśl - złożenie aplikacji w siedzibie BiOSG, w godz. pracy Oddziału;**

- **za pośrednictwem urzędu pocztowego (datę nadania w urzędzie pocztowym ustala się na podstawie daty stempla pocztowego);**

- **w formie elektronicznej, za pośrednictwem ePUAP (za datę wpływu aplikacji do urzędu przesłanej za pośrednictwem ePUAP, uważa się datę wpływu na skrynkę podawczą urzędu).**

**APLIKACJE ZŁOŻONE W INNEJ FORMIE, NIŻ OKREŚLONEJ POWYŻEJ, W TYM ZA POMOCĄ POCZTY E-MAIL, NIE BĘDĄ ROZPATRYWANE.**

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **Sekcja Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia BiOSG - 16 673 2254, 16 673 2875**

Więcej o pracy na stronie urzędu:

**<https://www.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/bie/praca-w-biosg/pracownicy-cywilni>**

- Dokumenty należy złożyć do: **03.11.2023**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

## **Przetwarzanie danych osobowych**

### DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Dane osobowe są przetwarzane na zasadach określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. RODO).

### **Komendant Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej w Przemyślu informuje, iż:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej, ul. Mickiewicza 34, 37-700 Przemyśl, tel. +48 16/6732000, e-mail: [komendant.biosg@strazgraniczna.pl](mailto:komendant.biosg@strazgraniczna.pl)

2. Inspektorem ochrony danych jest Naczelnik Wydziału Ochrony Informacji BiOSG, ul. Mickiewicza 34, 37-700 Przemyśl, tel. +48 16/6732110, email: [woi.biosg@strazgraniczna.pl](mailto:woi.biosg@strazgraniczna.pl)

3. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

art. 6 ust. 1 lit. b RODO;

art. 221 Kodeksu pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w Bieszczadzkim Oddziale SG;

5. Podanie swoich danych jest dobrowolne, osoba, która ich nie poda nie będzie mogła brać udziału w naborze do pracy;

6. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób, który spowoduje zautomatyzowane podjęcie decyzji wobec Pani/Pana, jak również Pani/Pana dane nie będą poddawane profilowaniu

7. Pani/Pana dokumenty, złożone do celów rekrutacyjnych będą przechowywane w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej przez okres niezbędny do czasu przeprowadzenia naboru do pracy (z uwzględnieniem okresu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, w których Komendant Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska). Złożone dokumenty nie są zwracane, a po zakończeniu procedury naboru, dokumenty kandydatów, którzy nie zostali wybrani zostają komisyjnie zniszczone. Dokumenty osoby przyjętej do pracy zostaną włączone do teczek akt osobowych, a po zakończeniu pracy zostaną z archiwizowane i będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś;

8. Z chwilą zakończenia procedury naboru, zakres przetwarzanych Pana/Pani danych osobowych, kandydatów nieprzyjętych do pracy zostaje ograniczony do: imienia, nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania oraz rodzaju i nazwy aplikowanego stanowiska i będą przetwarzane przez okres do 10 lat od dnia złożenia dokumentów do celów statystycznych. Po upływie w/wym. okresu, dane zostaną bezpowrotnie, automatycznie usunięte;

9. Pani/Pana dane nie będą przekazywane odbiorcom danych innym niż podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa;

10. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, jak również do organizacji międzynarodowych

11. Ma Pani/Pan prawo do:

- uzyskania od ADO informacji, czy Pani/Pana dane są przetwarzane i w jakim zakresie, dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania,
- wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, żądania ograniczenia przetwarzania danych,
- do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- żądania usunięcia danych osobowych,
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych jeśli stwierdzi Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy.

#### **Informacje o wymogu podania danych:**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) **jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.**

**Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.**

**Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.**

## **Wzory oświadczeń**

- [Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się do pracy w BIOSG - 2021](#)
- [Wzór oświadczenia dla kandydata ubiegającego się o pracę w BIOSG 2023](#)