


Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Opolu

Ogłoszenie o naborze nr 3510 z dnia 15 września 2016 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
26 września 2016	0,5	1	archiwalny	

Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

starszy inspektor

do spraw: kwatermistrzowsko-technicznych
w Wydziale Kwatermistrzowsko-technicznym

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Opole

ADRES URZĘDU:

**Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Opolu
ul. Głogowska 24
45-315 Opole**

WARUNKI PRACY

Praca w siedzibie Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Opolu.
Praca biurowa przy komputerze.
Prowadzenie samochodu służbowego.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy.
Siedziba Komendy znajduje się w Opolu, przy ul. Głogowskiej 24 i jest budynkiem wielokondygnacyjnym.
Budynek komendy nie dostosowany do pracy osób niepełnosprawnych ruchowo (brak wind i podjazdów)

ZAKRES ZADAŃ

- Utrzymanie w pełnej gotowości technicznej pojazdów, sprzętu silnikowego i pożarniczego.
- Prowadzenie spraw związanych z naprawami serwisowymi, gwarancyjnymi i pogwarancyjnymi sprzętu technicznego użytkowanego w KM PSP w Opolu.
- Prowadzenie wszelkich spraw dot. gospodarki odpadami w KM PSP w Opolu.
- Nadzór nad dokumentacją eksploatacyjną pojazdów, sprzętu silnikowego.
- Prowadzenie spraw związanych z rejestracją samochodów i przyczep oraz rejestracją sprzętu podlegającego dozorowi technicznemu.
- Wypisywanie i składanie zamówień na zakup sprzętu pożarniczego i części zamiennych.
- Dokonywanie okresowych przeglądów stanu technicznego sprzętu specjalistycznego eksploatowanego w KM PSP w Opolu.
- Prowadzenie pojazdów służbowych w celu transportu sprzętu na miejsce akcji lub podczas ćwiczeń, dostarczanie pojazdów do serwisu oraz przewozu zakupionego sprzętu.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie
- doświadczenie zawodowe: 1 rok i 1 miesiąc w zakresie prowadzenia spraw technicznych oraz pracy

biurowej

- Kserokopia prawa jazdy kat "B"
- Znajomość programów Word, Exel, obsługa urządzeń biurowych
- Umiejętność komunikowania się.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- Prawo jazdy kat. CE
- Uprawnienia do obsługi żurawia samochodowego HDS

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kserokopia prawa jazdy kat. "B"
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kserokopia prawa jazdy kat. "CE"
- Kserokopia uprawnień do obsługi żurawia samochodowego HDS

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 26 września 2016 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Opolu
ul. Głogowska 24
45-315 Opole w Sekcji Organizacyjno-Kadrowej I piętro p.101 lub przesłać pod wskazany adres

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Postępowanie rekrutacyjne będzie składało się z następujących etapów:

- 1) analiza dokumentów,
- 2) testy merytoryczne- jednokrotnego wyboru, lub testy otwarte - przeprowadzane w przypadku gdy wpłynie więcej niż 10 ofert,
- 3) testy umiejętności praktycznych - przeprowadzane dla nie więcej niż 5 najlepszych osób wyłonionych na podstawie testu merytorycznego. Wyjątek stanowi sytuacja kiedy kilku kandydatów uzyska taką samą ilość punktów co kandydaci na miejscach od pierwszego do piątego, osoby te zostaną również zakwalifikowane do kolejnego etapu, w przypadku gdy Komisja podejmie decyzję o zastosowaniu tej metody rekrutacji,
- 4) rozmowa kwalifikacyjna - przeprowadzana w przypadku wpływu do 10 ofert lub dla nie więcej niż 5 najlepszych osób wyłonionych na podstawie testu. Wyjątek stanowi sytuacje kiedy kilku kandydatów uzyska taką samą ilość punktów co kandydaci na miejscach od pierwszego do piątego, osoby te zostaną również zakwalifikowane do kolejnego etapu.
- 5). Ustala się sposób dokonywania ocen kolejnych etapów naboru:
 - testy merytoryczne:
 - a) jednokrotnego wyboru - odpowiedź prawidłowa 1 punkt, odpowiedź nieprawidłowa lub brak odpowiedzi 0 punktów,
 - b) otwarte - odpowiedź prawidłowa 1 punkt, odpowiedź niepełna 0,5 punktu, odpowiedź nieprawidłowa lub brak odpowiedzi 0 punktów.
 - testy umiejętności praktycznych: odpowiedź prawidłowa 1 punkt, odpowiedź niepełna 0,5 punktu, odpowiedź nieprawidłowa lub brak odpowiedzi 0 punktów.
 - rozmowa kwalifikacyjna: odpowiedź prawidłowa 1 punkt, odpowiedź niepełna 0,5 punktu, odpowiedź nieprawidłowa lub brak odpowiedzi 0 punktów.

Informacja o kandydatach, którzy spełniają wymagania niezbędne wraz z terminem i formą przeprowadzenia kolejnego etapu zostanie opublikowana w BIP-ie Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej oraz tablicy ogłoszeń Komendy Miejskiej PSP w Opolu.

11. Inne Informacje:

Oświadczenia o których mowa w ogłoszeniu o naborze należy wypełnić wg wzoru określonego w zał. nr 1 do ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko pracy w Korpusie Służby Cywilnej zamieszczonego w BIP KM PSP Opole - <http://kmpsp-opole.bip-e.pl>

Oferty otrzymane po terminie (decyduje data wpływu do urzędu) oraz niekompletne nie będą rozpatrywane. Wysokość proponowanego wynagrodzenia zasadniczego brutto: 1200,00 zł miesięcznie.

Dodatkowe informacje: pod nr telefonu 77 400 20 15

LEGENDA



Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.