


OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
30 sierpnia 2019	1	1	archiwalny	

Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

starszy specjalista

do spraw: Szkoleń i Ćwiczeń Obrony Cywilnej
w Biurze do spraw Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Warszawa

ADRES URZĘDU:

**Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej
ul. Podchorążych 38, 00 - 463 Warszawa**

WARUNKI PRACY

Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej jest zlokalizowana przy ul. Podchorążych 38 w Warszawie. Teren kompleksu administracyjno-koszarowego jest chroniony. Urząd jest usytuowany w dwóch budynkach. Jeden z nich jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych, z kolei drugi zawiera bariery architektoniczne takie, jak brak: podjazdu, ruchomej platformy do transportu wózka, windy czy pomieszczenia higieniczno - sanitarnego przystosowanego dla osób niepełnosprawnych. Stanowiska pracy wyposażone są w sprzęt komputerowy i telefony. Praca administracyjno-biurowa w siedzibie urzędu w systemie codziennym, powyżej 4 godzin dziennie przy komputerze. Wyjazdy służbowe w ramach prowadzenia nadzoru nad szkoleniami i ćwiczeniami obrony cywilnej, a także związane z organizacją tych przedsięwzięć.

ZAKRES ZADAŃ

- opracowywanie i wdrażanie założeń programowych, kierunków kształcenia i szkolenia oraz dokumentów normujących zasady organizacji szkoleń w celu określania ram szkoleniowych dla potrzeb obrony cywilnej
- tworzenie oraz opiniowanie projektów aktów prawnych, wytycznych oraz procedur związanych z ochroną ludności i obroną cywilną w celu weryfikacji ich poprawności pod względem merytorycznym
- opracowywanie sprawozdań oraz analiz w obszarze szkoleń w celu statystycznym oraz uzyskaniem obrazu rzeczywistego poziomu wiedzy i przygotowania, a także formułowanie wniosków stanowiących podstawę do dalszych zmian i modyfikacji aktów normatywnych z zakresu obrony cywilnej
- opracowywanie programów szkoleń oraz planowanie ćwiczeń w celu doskonalenia oraz utrzymania umiejętności niezbędnych do realizacji zadań obrony cywilnej
- uczestniczenie w opracowywaniu planu rzeczowo-finansowego i planu finansowego w układzie zadaniowym z zakresu obrony cywilnej, monitorowanie wydatkowania środków finansowych, a także opracowywanie sprawozdań z ich wykonania w celu właściwego wydatkowania środków budżetowych
- uczestniczenie w szkoleniach, konferencjach, kursach, warsztatach z obszaru obrony cywilnej w celu pozyskiwania informacji i nowych rozwiązań

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe
- staż pracy: co najmniej 1 rok i 6 miesięcy na stanowisku w administracji publicznej
- znajomość ustawy o służbie cywilnej
- znajomość przepisów prawa krajowego i międzynarodowego z dziedziny obrony cywilnej
- znajomość przepisów z zakresu ochrony przeciwpożarowej i PSP
- znajomość zagadnień dotyczących obszaru planowania i organizacji szkoleń
- znajomość ustawy o finansach publicznych
- umiejętność obsługi narzędzi z pakietu MS Office (MS Excel, Word, Outlook, Power Point),
- umiejętność pracy w zespole
- praca pod presją czasu
- dyspozycyjność
- kultura osobista
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- doświadczenie zawodowe: co najmniej 1 rok w obszarze ochrony ludności i obrony cywilnej
- znajomość języka obcego: angielski - poziom B2
- znajomość zagadnień z międzynarodowego prawa humanitarnego konfliktów zbrojnych
- znajomość zasad prowadzenia dokumentacji finansowej, analizowania i sporządzania sprawozdań finansowych

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopie dokumentów potwierdzających znajomość języka
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe w obszarze ochrony ludności i obrony cywilnej
- kopie dokumentów potwierdzających znajomość zagadnień z międzynarodowego prawa humanitarnego konfliktów zbrojnych,

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 30 sierpnia 2019 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej Biuro Kadr i Organizacji

ul. Podchorążych 38, 00-463 Warszawa

lub składać osobiście:

w siedzibie Urzędu przy ul. Podchorążych 38 w Warszawie, w Kancelarii Ogólnej, w godzinach pracy: 8.15 do 16.15.

<https://www.straz.gov.pl/praca/index>

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

- 1) Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest: Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej 00 -463 Warszawa, ul. Podchorążych 38, tel. 22 523 39 00, fax. 22 523 30 16, e -mail: sekretariat_kg@kgpsp.gov.pl).
- 2) W Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych - bryg. Wiesław Puchalski: 00-463 Warszawa, ul. Podchorążych 38, tel. 22 523 33 69, fax. 22 523 30 16, e-mail: iod@kgpsp.gov.pl.) (dalej: KG PSP).
- 3) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu zapewnienia sprawnego oraz prawidłowego przebiegu postępowania rekrutacyjnego do pracy w KG PSP.
- 4) Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) w zw. z art. 221 Kodeksu pracy, ustawa o służbie cywilnej, ustawa o Państwowej Straży Pożarnej oraz rozporządzenia wykonawcze do wskazanych ustaw.
- 5) Podanie danych wymaganych przepisami prawa wymienionymi w pkt 4 jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie tych danych spowoduje brak Pani/Pana udziału w procesie rekrutacji.
- 6) Podanie danych w zakresie wykraczającym poza katalog danych określonych we wskazanych w pkt 4 przepisach prawnych jest dobrowolne i nie stanowi wymogu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
- 7) Udostępnione dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione z mocy prawa.
- 8) Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, jak i nie będą podlegały profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.
- 9) Przekazane na potrzeby niniejszej rekrutacji Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres trzech miesięcy od daty zatrudnienia osoby wyłonionej w drodze naboru.
- 10) Przysługuje Pani/Panu prawo do dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu.
- 11) W przypadku przetwarzania danych podanych dobrowolnie przysługuje Pani/Panu również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 12) W przypadku uznania, iż przetwarzanie przez KG PSP w Warszawie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych.

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

W ofercie należy podać dane kontaktowe - adres do korespondencji, adres e-mail, nr telefonu.

Na kopercie i liście motywacyjnym proszę dopisać: BL-III-starszy specjalista.

Proponowane wynagrodzenie: 1,7 brutto kwoty bazowej tj. 3258,80 brutto + wysługa.

Pracownikom oferujemy:

- stabilną i ciekawą pracę,
 - możliwość rozwoju zawodowego,
 - wsparcie na etapie wdrażania do pracy,
 - dodatek stażowy - (powyżej 5 lat) od 5 do 20% wynagrodzenia w zależności od udokumentowanego stażu pracy,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka),
 - dodatki zadaniowe - za wykonywanie dodatkowych zadań,
 - nagrody - w zależności od wyników pracy,
 - nagrody jubileuszowe - w zależności od stażu pracy,
 - dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych,
 - bezpłatny parking samochodowy na terenie chronionym,
 - pakiet socjalny: dofinansowanie do wypoczynku, możliwość korzystania z Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej (przy umowach na czas nieokreślony),
 - możliwość wykupienia pakietu medycznego dla pracownika i członków rodziny oraz ubezpieczenia na życie.
- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (w przypadku ofert złożonych drogą pocztową, za datę ich złożenia uważa się datę nadania).

Weryfikacja spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych dokonana zostanie na podstawie dokumentów wymienionych w części „dokumenty i oświadczenia niezbędne”. W związku z tym podkreślamy, że kompletne aplikacje to takie, które zawierają wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia. Przekazanie dokumentów wymienionych w części „dokumenty i oświadczenia dodatkowe” nie jest obowiązkowe, jednak będą one podstawą przeprowadzenia oceny spełnienia wymagań dodatkowych przez kandydatów.

Proces naboru składa się z trzech etapów:

- 1) weryfikacji ofert pod kątem spełnienia wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu,
- 2) testu wiedzy,
- 3) rozmowy kwalifikacyjnej.

Kandydaci zakwalifikowani do poszczególnych etapów selekcji zostaną powiadomieni o ich terminie telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Oferty kandydatów nie zakwalifikowanych podlegają archiwizacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Dodatkowe informacje: (0-22) 523-33-60 (Biuro ds. Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej KG PSP).

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na jakąkolwiek cechę prawnie chronioną.

Do składania dokumentów zachęcamy osoby niepełnosprawne, które spełniają wymagania określone w niniejszym ogłoszeniu.

WZORY OŚWIADCZEŃ

- [Oświadczenie w związku z ubieganiem się o stanowisko niebędące wyższym stanowiskiem w służbie cywilnej](#)

LEGENDA



Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.