

Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji

00-583 Warszawa Aleje Ujazdowskie 7

Ogłoszenie nr 119136 / 13.04.2023

Starszy Specjalista

Do spraw: kandydat na biegłego w specjalności genetyka sądowa policyjnego laboratorium kryminalistycznego w Wydziale Badań Badań Genetycznych CLKP

#administracja publiczna #laboratoria

Pierwszeństwo dla osób z Umowa na czas określony
niepełnosprawnościami (np. projektu)



Liczba stanowisk

Wymiar etatu

Status

Miejsce pracy

Ważne do

1

1

koniec naboru

ul. Iwicka 14
Warszawa 00-735

24 kwietnia
2023 r.

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- Wykonuje badania z zakresu genetyki sądowej i przygotowuje projekty opinii w celu zdobycia uprawnień do samodzielnego wydawania opinii kryminalistycznych.
- Uczestniczy w charakterze specjalisty w oględzinach miejsc zdarzeń na wniosek Policji lub prokuratury oraz w rozprawach sądowych w celu pomocy przy zabezpieczaniu śladów do dalszych badań laboratoryjnych i dostarczaniu wiedzy specjalistycznej w zakresie zrealizowanych czynności.
- Oznacza profile genetyczne z trudnego materiału badawczego m.in. w postaci kości na rzecz Zbioru Danych DNA, opracowuje projekty sprawozdań z badań i prowadzi dokumentację w tym zakresie.
- Waliduje i wdraża nowe metody badawcze, sporządza raporty walidacyjne oraz przystosowuje rezultaty badań do potrzeb praktyki laboratoryjnej.
- Wykonuje czynności na rzecz utrzymania i doskonalenia systemu zarządzania jakością zgodnego z normą 17025 w Wydziale Badań Genetycznych CLKP w zakresie nadzoru nad sprzętem badawczym, jakości używanych do badań odczynników oraz ważności uzyskiwanych wyników badań.
- Współuczestniczy w opracowaniu instrukcji do procedur badawczych i modyfikowaniu już istniejących, związanych z systemem zarządzania jakością laboratorium.
- Prowadzi szkolenia i przygotowuje publikacje w zakresie metod badawczych i ich zastosowania w kryminalistyce.
- Czestniczy w charakterze obserwatora w rozprawach sądowych.

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe , wyższe biologiczne lub pokrewne np. biotechnologia, analityka medyczna, biologia kryminalistyczna lub wyższe studia i studia podyplomowe o kierunku biologicznym lub pokrewnym.
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 2 lata w obszarze badań genetycznych
- Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym.
- Znajomość obsługi specjalistycznej aparatury badawczej używanej do badań genetycznych oraz sprzętu komputerowego i oprogramowania systemowego.
- Znajomość przepisów Kodeksu Karnego, Kodeksu Postępowania Karnego w zakresie czynności procesowych oraz Ustawy o Policji i innych aktów prawnych związanych z przetwarzaniem informacji w Zbiorze Danych DNA. Znajomość przepisów dotyczących nadsyłania i postępowania z materiałem badawczym w laboratoriach kryminalistycznych.
- Dostęp do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "POUFNE" lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego.
- Umiejętności: komunikatywność; organizacja pracy własnej; obsługa komputera; umiejętność pracy w zespole, dobra organizacja pracy i koordynacji działań, efektywne zarządzanie czasem, argumentowania.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- Kurs dla kandydatów na biegłych policyjnych laboratoriów kryminalistycznych.

Co oferujemy

- Indywidualny rozkład czasu pracy
- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników
- Możliwość rozwoju i współpracy z ekspertami.
- Dobra lokalizacja.
- Możliwość korzystania z Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.
- Dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych.

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba ze szczególnymi potrzebami możesz je zgłosić na etapie składania dokumentów.
- Jako osoba z niepełnosprawnością możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – złóż wówczas kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był mniejszy niż 6%.

Warunki pracy

- Praca w siedzibie urzędu oraz w terenie na oględzinach miejsc poważnych zdarzeń.
- Praca laboratoryjno-biurowa polegająca na wykonywaniu badań genetycznych do opinii kryminalistycznych i przygotowywaniu projektów opinii oraz na rzecz Zbioru Danych DNA i czynności na rzecz utrzymania systemu zarządzania jakością.
- **Jest to stanowisko kandydata na biegłego w specjalności genetyka sądowa policyjnego laboratorium kryminalistycznego, którego proces szkolenia w kierunku uzyskania uprawnień biegłego odbywa się zgodnie z Zarządzeniem nr 3 Komendanta Głównego Policji z dnia 17 stycznia 2014 r. w sprawie uprawnień do wydawania opinii oraz wykonywania czynności w policyjnych laboratoriach kryminalistycznych z późniejszymi zmianami. (Dz.U. KGP poz. 7 z dn. 20.01.2014 r.).**
- Praca w systemie ośmiogodzinnym, jednozmianowym, w godz. 8:15 -16:15.
- Nietypowe godziny pracy (w tym dyżury).
- Praca w narażeniu na czynniki biologiczne potencjalnie zakaźne oraz odczynniki chemiczne.
- Praca w terenie.
- Zagrożenie korupcją.
- Zagrożenia związane z przemieszczaniem się ludzi.
- Stres.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

- Budynek dwupiętrowy, mieści się na terenie zamkniętym, chronionym przez pracowników ochrony KGP.
- Budynek nie jest wyposażony w windę oraz podjazd dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich.
- Aby dotrzeć do budynku należy przejść przez bramę główną po schodach oraz dziedzińcu.
- Stanowisko pracy biurowej usytuowane jest na II piętrze budynku, pomieszczenia stanowiące ciąg badawczy zlokalizowane na parterze i I piętrze budynku, konieczność częstego przemieszczania się pomiędzy stanowiskami pracy w różnych pomieszczeniach badawczych.
- Pomieszczenia sanitarne nie są przystosowane dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich.
- Praca w pomieszczeniu zamkniętym przy naturalnym i sztucznym oświetleniu.
- Wymuszona pozycja ciała.
- Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin na dobę,

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Jeśli ofertę składasz elektronicznie, własnoręcznie podpisane oświadczenia dołącz w formie zeskanowanych dokumentów. Przed rozmową kwalifikacyjną poprosimy Cię o dostarczenie oryginałów tych oświadczeń (do wglądu).
- Jeśli dokumenty składasz elektronicznie, przed rozmową kwalifikacyjną poprosimy Cię o dostarczenie ich oryginałów (do wglądu).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Do dokumentów sporządzonych w języku obcym dołącz kopie ich tłumaczenia na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego.
- Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia

dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.

- Planowane rozpoczęcie pracy – w terminie około 3 miesięcy od publikacji ogłoszenia (Zatrudnienie nowego pracownika w Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji może nastąpić po przeprowadzeniu przez Pełnomocnika Dyrektora CLKP Policji ds. Ochrony Informacji Niejawnych postępowania sprawdzającego i wydaniu poświadczenia bezpieczeństwa lub po potwierdzeniu faktu wydania i ważności poświadczenia bezpieczeństwa w przypadku legitymowania się poświadczeniem bezpieczeństwa wydanym przez inny uprawniony podmiot).
- Proponujemy następujące warunki wynagrodzenia zasadniczego: mnożnik **2,2000** kwoty bazowej (wynagrodzenie zasadnicze członka korpusu służby cywilnej jest ustalane z zastosowaniem podanego mnożnika kwoty bazowej. Kwotę bazową określa ustawa budżetowa na dany rok).
- Dodatek za wysługę lat od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy.

Planujemy następujące metody/techniki naboru:

- weryfikacja ofert pod kątem spełnienia wymagań formalnych,
- analiza ofert spełniających wymagania formalne,
- rozmowa kwalifikacyjna.

Dodatkowo w zależności od liczby chętnych:

- test wiedzy,
- sprawdzian umiejętności.

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego w Policji do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "POUFNE" lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 742 ze zm.).
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe)

- Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

Aplikuj do: 24 kwietnia 2023

W formie papierowej w **zamkniętej kopercie** z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 119136**" na adres: **Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji**
Wydział Ogólny
ul. Aleje Ujazdowskie 7
00-583 Warszawa

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **47 72 140 18**

Więcej o pracy na stronie urzędu: <http://bip.clkp.policja.gov.pl/cl/wolne- stanowiska-w-sc>

- Dokumenty należy złożyć do: **24.04.2023**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Administratorem danych osobowych o kandydatach do pracy w Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji jest Dyrektor CLKP z siedzibą w Warszawie przy ul. Aleje Ujazdowskie 7, 00-583 Warszawa. Z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w CLKP można skontaktować się bezpośrednio pod adresem e-mail: iod.clkp@policja.gov.pl. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu zapewnienia sprawnego oraz prawidłowego przebiegu postępowania rekrutacyjnego do pracy w Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji i nie będą udostępniane innym odbiorcom. Podstawą prawną ich przetwarzania jest: art. 6 ust. 1 lit. b oraz lit. c RODO - przetwarzanie jest niezbędne w celu uczestnictwa w procesie naboru w CLKP, w zakresie wykraczającym poza katalog danych określonych w art. 221§ kodeksu pracy oraz art. 26 i artykułów następnych ustawy o służbie cywilnej oraz art. 6 ust. 1 lit a RODO - na podstawie wyrażonej w formularzu zgłoszeniowym zgody. Dane osobowe będą przechowywane, przetwarzane przez okres trwania naboru oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie archiwizacji i brakowania w Policji. Kandydaci mają prawo dostępu do swoich danych oraz prawo żądania ich sprostowania. Mają również prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, a także w związku z tym prawo do żądania usunięcia danych bądź wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, co skutkować będzie zakończeniem współpracy. Ponadto mają prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do przenoszenia danych, a także prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO. Przekazane dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji procesu naboru.

Wzory oświadczeń

- [Oświadczenie w związku z ubieganiem się o stanowisko niebędące wyższym stanowiskiem w służbie cywilnej-PDF-399KB](#)