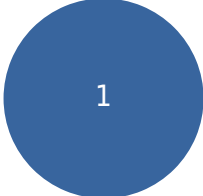
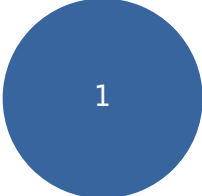




OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
				

Komendant Główny Policji poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

specjalista

w Wydziale do spraw Odzyskiwania Mienia Biura Kryminalnego

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Warszawa

ADRES URZĘDU:

Komenda Główna Policji
ul. Puławska 148/150
02-624 Warszawa

WARUNKI PRACY

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

- krajowe lub zagraniczne wyjazdy służbowe,
- częste reprezentowanie urzędu na zewnątrz.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

- naturalne oświetlenie,
- wymuszona pozycja ciała,
- praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin,
- przy wejściu do budynku oraz w budynku znajduje się winda,
- brak podjazdów wewnątrz budynku.

ZAKRES ZADAŃ

- dokonywanie sprawdzeń w dostępnych bazach, ewidencjach i zbiorach informacji oraz udzielanie odpowiedzi na zapytania uprawnionych podmiotów krajowych i zagranicznych,
- przetwarzanie danych statystycznych i przygotowywanie na ich podstawie okresowych i doraźnych analiz efektywności pracy Policji w zakresie ujawniania i zabezpieczania mienia oraz oceny podjętych działań w zakresie pracy procesowej i operacyjnej,
- uczestniczenie w opracowywaniu, we współpracy z przedstawicielami Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, prokuratury, Ministerstwa Finansów i Ministerstwa Sprawiedliwości, systemu analitycznej sprawozdawczości, obejmującego cały proces odzyskiwania mienia,
- udział, w oparciu o analizę funkcjonujących obecnie mechanizmów, w tworzeniu i wdrażaniu nowych rozwiązań organizacyjnych i technicznych zmierzających do uproszczenia dostępu Policji do baz danych, ewidencji i zbiorów informacji o składnikach majątkowych,
- uczestniczenie w przygotowaniu opracowań dotyczących kierunków skutecznego rozpoznawania, ujawniania i zabezpieczania mienia, nowych trendów działalności przestępczej oraz informacji o zmianach w prawie,
- współuczestniczenie w przygotowaniu przedsięwzięć szkoleniowych organizowanych zarówno na potrzeby Wydziału jak i jednostek organizacyjnych Policji oraz współpracujących z Policją uprawnionych podmiotów

krajowych i zagranicznych, w tym przygotowywanie prezentacji dotyczącej problematyki ujawniania i zabezpieczania mienia, w obszarze realizowanych przez siebie zadań,

- wykonywanie roboczych tłumaczeń korespondencji oraz dokumentów z zakresu funkcjonowania Wydziału z języka angielskiego na język polski i odwrotnie na potrzeby prowadzonych analiz i wymiany informacji oraz zapewnienie obsługi językowej podczas spotkań z uprawnionymi podmiotami zagranicznymi w ramach współpracy międzynarodowej.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe
- doświadczenie zawodowe: powyżej 2 lat doświadczenia zawodowego z zakresu analizy statystycznej,
- dostęp do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „poufne” lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego,
- znajomość języka angielskiego na poziomie C1,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność analitycznego myślenia
- komunikatywność, łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych,
- umiejętność posługiwania się pakietem oprogramowania biurowego,
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- doświadczenie zawodowe: z zakresu współpracy międzynarodowej,
- poświadczenie bezpieczeństwa uprawniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne”,
- przeszkolenie z zakresu analizy statystycznej,
- znajomość języka francuskiego lub niemieckiego lub hiszpańskiego na poziomie B1,
- umiejętność stosowania przepisów prawa w praktyce,
- umiejętność działania w sytuacjach stresowych i nieprzewidywalnych,
- umiejętność negocjowania i rozwiązywania złożonych problemów.

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą "poufne" lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1167, z późn. zm.),
- kopia dokumentu potwierdzającego spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie znajomości języka angielskiego na poziomie C1.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów,

zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji oznaczonych klauzulą "tajne",
- kopia dokumentu potwierdzającego spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie przeszkolenia,
- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie znajomości języka francuskiego lub niemieckiego lub hiszpańskiego na poziomie B1,

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 21 lutego 2018 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Komenda Główna Policji
Biuro Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej
Wydział Rozwoju Zasobów Ludzkich
ul. Puławska 148/150
02-514 UP Warszawa 12
z dopiskiem w liście motywacyjnym „specjalista2/KR/WOM BKGP 4/18”

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Umowa w zastępstwie na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika.

Planowane rozpoczęcie pracy - w ciągu około 3 miesięcy od publikacji ogłoszenia.

Zatrudnienie nowego pracownika w Komendzie Głównej Policji może nastąpić po przeprowadzeniu przez Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji ds. Ochrony Informacji Niejawnych postępowania sprawdzającego i wydaniu poświadczenia bezpieczeństwa lub po potwierdzeniu faktu wydania i ważności poświadczenia bezpieczeństwa w przypadku legitymowania się poświadczeniem bezpieczeństwa wydanym przez inny uprawniony podmiot.

Oferty, które nie spełnią wymogów formalnych, niekompletne oraz przesłane po terminie nie będą brane pod uwagę. Oświadczenia muszą być podpisane własnoręcznie. Nie zwracamy nadesłanych dokumentów. Do składania dokumentów zachęcamy także osoby niepełnosprawne.

Decyduje data stempla pocztowego.

Wzory wymaganych oświadczeń znajdują się na stronie: <http://bip.kgp.policja.gov.pl/>

Proponowane warunki wynagrodzenia zasadniczego: mnożnik 1,9809 kwoty bazowej

Techniki i metody naboru:

- weryfikacja ofert pod kątem spełnienia wymagań formalnych,
- analiza ofert spełniających wymagania formalne,
- rozmowa kwalifikacyjna, w tym w języku angielskim.

LEGENDA

**Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.

**Zastępstwo**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że urząd poszukuje kandydatów do pracy na czas przewidywanej nieobecności swojego pracownika. Jeśli w ogłoszeniu nie wskazano okresu zastępstwa, możesz o to spytać w urzędzie. Osoba zatrudniona na zastępstwo jest członkiem korpusu służby cywilnej.