
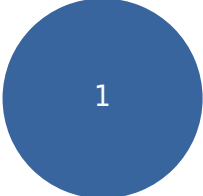
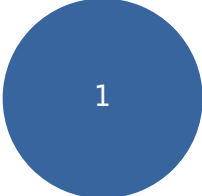



Komenda Rejonowa Policji Warszawa VI

Ogłoszenie o naborze nr 654 z dnia 17 czerwca 2016 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
				

Komendant Rejonowy Policji poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## inspektor

do spraw: obsługi systemów policyjnych  
w Referacie Statystyki Przemocności, Wydział Dochodzeniowo-Śledczy

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

**Warszawa**

### ADRES URZĘDU:

**Komenda Rejonowa Policji Warszawa VI  
ul. Jagiellońska 51  
03-301 Warszawa**

### WARUNKI PRACY

praca administracyjno-biurowa,  
naturalne i sztuczne oświetlenie,  
wymuszona pozycja ciała,  
praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godz,  
brak windy w budynku

### ZAKRES ZADAŃ

- wprowadzanie danych do policyjnych baz danych,
- uzupełnianie rejestracji osoby, podmiotu i zdarzenia,
- dokonywanie rejestracji i odwołań pojazdów dokumentów i rzeczy utraconych,
- dokonywanie zleconych weryfikacji i modyfikacji danych w KSIP,
- dokonywanie na zlecenie analiz i typowanie sprawców wykorzystujących dostępne bazy danych,
- dokonywanie sprawdzeń w policyjnych bazach danych na rzecz funkcjonariuszy KRP Warszawa VI oraz podległych Komisariatów Policji,
- wprowadzanie danych do systemu ERCDS,
- wykonywanie czynności wynikających z potrzeb operacyjnych, dochodzeniowych oraz administracyjnych w zakresie obsługi informatycznej

### WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie
- doświadczenie zawodowe: 1 rok w zakresie obsługi systemów policyjnych
- znajomość obsługi komputera w zakresie pakietu MS Office,
- dostęp do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą
- samodzielność, komunikatywność,
- dobra organizacja pracy własnej,

- umiejętność pracy w zespole,
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## WYMAGANIA DODATKOWE

- znajomość przepisów Zarządzenia KGP nr 25 z dnia 23.07.2015 r. w sprawie niektórych form wykonywania ewidencji i czynności dochodzeniowo-śledczych w Policji ..... (Dz. U. KGP z 2015 poz. 58)
- znajomość przepisów Decyzji nr 125 KGP z dnia 05.04.2013 r. w sprawie funkcjonowania Krajowego Systemu Informacyjnego Policji (Dz. U. KGP z 2013 poz.28)
- umiejętność kreatywnego myślenia i rozwiązywania problemów,

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopie poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 27 czerwca 2016 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Komenda Rejonowa Policji Warszawa VI  
ul. Jagiellońska 51  
03-301 Warszawa

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Uprzejmie informuję kandydatów, że warunkiem spełnienia wymagań formalnych jest nadesłanie w terminie wszystkich wymaganych dokumentów oraz oświadczeń. List motywacyjny, życiorys oraz wszystkie oświadczenia muszą być opatrzone datą oraz własnoręcznie podpisane. Oferty przesłane po terminie nie będą rozpatrywane. Oferty odrzucone z upływem okresu archiwizacji zostaną komisyjnie zniszczone. Kandydaci zakwalifikowani zostaną poinformowani o terminie kolejnego etapu selekcji.

Planowane techniki i metody naboru:

weryfikacja ofert pod kątem spełnienia wymagań formalnych,  
analiza ofert spełniających wymagania formalne,  
rozmowa kwalifikacyjna.

Dodatkowe informacje można uzyskać po numerem 22 60 -382-40

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na

płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.  
Pełnomocnik Rządu ds. Równego