


OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
<b>20</b> marca 2017	1	1	archiwalny	

Dyrektor Generalny poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## główny specjalista

w Wydziale Polityki Bezpieczeństwa w Departamencie Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Warszawa

### ADRES URZĘDU:

**Ministerstwo Rozwoju**  
**Plac Trzech Krzyży 3/5**  
**00-507 Warszawa**

## WARUNKI PRACY

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań

- obsługa klienta zewnętrznego i wewnętrznego w tym liczne kontakty bezpośrednie, telefoniczne, mailowe
- praca z bazami danych/programami specjalistycznymi

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy

- węzeł sanitarny przystosowany dla osób niepełnosprawnych tylko na jednym/na innym piętrze
- winda dostosowana do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych
- wejście do obiektu od strony Placu Trzech Krzyży nie przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych, wejście do tego budynku odbywa się przez wejście od ul. Wspólnej
- ciągi komunikacyjne przystosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych
- praca przy komputerze oraz/lub przy użyciu urządzeń biurowych: fax, ksero, skaner
- praca w pokoju jedno lub dwuosobowym

## ZAKRES ZADAŃ

- Wsparcie funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem w DZK, w tym: • identyfikacja i analiza ryzyka dla potrzeb kontroli zarządczej w departamencie, • współpraca z Biurem Kontroli oraz innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie zarządzania ryzykiem.
- Wsparcie rozwoju systemu zarządzania ryzykiem w MR, w tym: • współpraca przy opracowywaniu koncepcji/modelu rozwoju systemu zarządzania ryzykiem, • opracowywanie, wdrażanie i utrzymanie polityk/metodyk, zasad i procedur zarządzania ryzykiem, • doskonalenie procesów zarządzania ryzykiem zarówno z technicznego, jak i metodycznego punktu widzenia, • udział we wdrażaniu zmian w systemie zarządzania ryzykiem.
- Zarządzanie ryzykiem, w tym: • identyfikowanie ryzyka, • wykonywanie jakościowych i ilościowych analiz i ocen ryzyka, • wykonywanie szacowania ryzyka, • analizowanie ryzyka i rekomendowanie optymalnych sposobów postępowania z ryzykiem, • monitorowanie i przegląd systemu zarządzania ryzykiem oraz informowanie i konsultowanie w zakresie zarządzania ryzykiem, • prowadzenie bazy incydentów, •

tworzenie, utrzymywanie i rozwój narzędzi zarządzania ryzykiem, • doskonalenie procesu zarządzania ryzykiem w ramach kontroli zarządczej, bezpieczeństwie informacji i innych obszarach.

- Wsparcie prowadzenia prac związanych z budową, utrzymaniem i rozwojem systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji (SZBI), w tym w kontekście doskonalenia zarządzania ryzykiem w bezpieczeństwie informacji, m. in.: • czynny udział w pracach zespołu ds. SZBI. • opracowywanie, opiniowanie dokumentacji związanej z bezpieczeństwem informacji, • opracowywanie lub opiniowanie wzorów umów, porozumień, dokumentów związanych z systemami teleinformatycznymi, • monitorowanie nowych rozwiązań w zakresie ochrony informacji w celu proponowania doskonalenia systemu ochrony informacji.

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe
- doświadczenie zawodowe: 3 lata w obszarze budowy, wdrażania, rozwoju systemów zarządzania ryzykiem lub w obszarze bezpieczeństwa informacji
- ukończone szkolenie z zakresu zarządzania ryzykiem lub bezpieczeństwa informacji
- znajomość regulacji prawnych w zakresie informatyzacji państwa
- znajomość przepisów dot. ochrony danych osobowych oraz innych tajemnic prawnie chronionych
- znajomość najlepszych praktyk w zakresie zarządzania ryzykiem i bezpieczeństwa informacji np. norm ISO/IEC 27005, 27001, 31000 lub COSO ERM
- znajomość metodyk szacowania ryzyka
- znajomość języka angielskiego na poziomie B2
- umiejętność obsługi MS Office: Word, Excel
- rzetelność
- organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów
- współpraca
- komunikacja
- myślenie analityczne
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- dokument potwierdzający ukończenie szkolenia z zakresu zarządzania ryzykiem lub bezpieczeństwa informacji
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 20 marca 2017 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu

- Miejsce składania dokumentów:  
Ministerstwo Rozwoju  
Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi  
Plac Trzech Krzyży 3/5  
00-507 Warszawa  
(Kancelaria czynna w godz. 8<sup>15</sup>-16<sup>15</sup>)

z dopiskiem w liście motywacyjnym: DZK\_33\_z

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Do udziału w naborze, zachęcamy również osoby niepełnosprawne, które spełniają wymagania określone w ogłoszeniu oraz po uwzględnieniu informacji dotyczących oferowanych warunków pracy.

Metody/techniki, które będą stosowane podczas naboru: weryfikacja formalna ofert, sprawdzian wiedzy/umiejętności.

Kandydaci proszeni są o podanie numeru telefonu i/lub adresu poczty elektronicznej.

Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu).

Kandydaci zakwalifikowani zostaną poinformowani o kolejnych etapach naboru.

Oferty odrzucone zostaną zniszczone komisyjnie.

Dodatkowe informacje, dotyczące ogłoszenia do pracy w Ministerstwie, można znaleźć na stronie: <http://www.mr.gov.pl/>

w zakładce Ministerstwo, lub uzyskać pod nr tel. (0-22)

693 51 16..

## LEGENDA



### **Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.