


OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
08 sierpnia 2020	1	1	archiwalny	

Dyrektor Generalny poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

główny specjalista

do spraw: ocen oddziaływania na środowisko w kontekście transgranicznym
w Wydziale do spraw Transgranicznych i Strategicznych Ocen Oddziaływania na Środowisko,
Departament Ocen Oddziaływania na Środowisko

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Warszawa

ADRES URZĘDU:

ul. Wawelska 52/54
00-922 Warszawa

WARUNKI PRACY

Praca administracyjno-biurowa polegająca m.in. na opracowywaniu dokumentów, obsłudze urządzeń biurowych, czynnościach koncepcyjnych. Specyfika pracy związana z częstym reprezentowaniem urzędu na zewnątrz, krajowymi lub zagranicznymi wyjazdami służbowymi, zagrożeniem korupcją.

Budynek jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych ruchowo. W budynku zapewniona jest odpowiednia szerokość ciągów komunikacyjnych, drzwi wewnętrzne odpowiedniej szerokości oraz windy i łazienki dostosowane do osób poruszających się na wózku inwalidzkim.

Nasz Urząd oferuje swoim pracownikom m.in.: ruchomy czas pracy, prywatną opiekę medyczną, dofinansowanie do karty FitProfit, grupowe ubezpieczenie na życie PZU, możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń, konferencji czy studiów podyplomowych.

W budynku nie występują szkodliwe czy niebezpieczne warunki pracy

ZAKRES ZADAŃ

- prowadzenie spraw związanych z udziałem Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w procedurach transgranicznych dotyczących projektów planów i programów oraz planowanych przedsięwzięć, w tym przedsięwzięć planowanych do realizacji przy wsparciu funduszy pomocowych Unii Europejskiej, w celu realizacji obowiązków ustawowych i wynikających z Konwencji o ocenach oddziaływania na środowisko w kontekście transgranicznym (Konwencji z Espoo) oraz Protokołu w sprawie strategicznej oceny oddziaływania na środowisko w kontekście transgranicznym (Protokołu strategicznego). Prawidłowe wykonanie zadania wymaga bardzo dobrej znajomości języka angielskiego,
- udział w przygotowaniu i negocjowaniu projektów umów bilateralnych (międzyrządowych) dotyczących stosowania przepisów w zakresie ocen oddziaływania na środowisko i strategicznych ocen oddziaływania na środowisko w kontekście transgranicznym pomiędzy Rzeczypospolitą Polską a państwami sąsiednimi w celu realizacji zapisów Konwencji z Espoo i Protokołu strategicznego. Prawidłowe wykonanie zadania wymaga bardzo dobrej znajomości systemów prawnych państw sąsiednich dotyczących systemu ocen

oddziaływania na środowisko,

- prowadzenie spraw związanych z udziałem Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska (GDOŚ) w postępowaniach w sprawie strategicznych ocen oddziaływania na środowisko (również w kontekście transgranicznym), w tym udzielanie wyjaśnień w zakresie interpretacji i stosowania przepisów prawnych dotyczących ww. postępowań. Celem zadania jest przygotowanie projektów stanowisk GDOŚ w zakresie strategicznej oceny oddziaływania na środowisko (projekty uzgodnień i opinii, projekty innych pism dotyczących zasad stosowania prawa) oraz projektów stanowisk Dyrektora Departamentu Ocen Oddziaływania na Środowisko (w zakresie stanowienia prawa),
- udzielanie wyjaśnień w zakresie interpretacji i stosowania przepisów dotyczących strategicznych ocen oddziaływania na środowisko oraz transgranicznych ocen oddziaływania na środowisko celem prawidłowego stosowania przedmiotowych przepisów. Prawidłowe wykonanie zadania wymaga bardzo dobrej znajomości przepisów krajowych w tym zakresie, Konwencji z Espoo i Protokołu Strategicznego, orzecznictwa krajowego i wspólnotowego, wytycznych i zaleceń dotyczących Konwencji i Protokołu, doświadczeń w stosowaniu przepisów Konwencji i Protokołu, doświadczeń w stosowaniu przepisów Konwencji i Protokołu innych państw,
- współuczestnictwo lub samodzielne reprezentowanie GDOŚ na spotkaniach międzynarodowych z obszaru transgranicznych ocen oddziaływania na środowisko, co wiąże się niejednokrotnie z koniecznością wystąpień publicznych na tych forach. Celem tego zadania jest wypełnienie obowiązków RP jako Strony Konwencji z Espoo i Protokołu Strategicznego. Prawidłowe wykonanie zadania wymaga bardzo dobrej znajomości języka obcego, znajomości materii oraz umiejętności dyplomatycznych,
- przygotowywanie projektów wyjaśnień dla Komisji Europejskiej oraz stanowisk dotyczących postępowań prowadzonych przed TSUE w obszarze ocen oddziaływania na środowisko, w tym zwłaszcza ocen transgranicznych - w celu udzielenia odpowiedzi na zarzuty o naruszenie prawa wspólnotowego,
- przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania poselskie i senatorskie, skargi i interwencje oraz koordynowanie przygotowań wyjaśnień kierowanych m.in. do organów administracji i innych zainteresowanych podmiotów w obszarze transgranicznych ocen oddziaływania na środowisko, w tym dotyczących przedsięwzięć planowanych do realizacji przy wsparciu funduszy pomocowych Unii Europejskiej, w celu zapoznania ich ze stanowiskiem Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska oraz resortu środowiska w zakresie interpretacji i stosowania obowiązujących przepisów prawa,
- opiniowanie projekty aktów prawnych przygotowywanych przez inne komórki organizacyjne urzędu w celu weryfikacji ich zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe z obszaru nauk: - przyrodniczych; - rolniczych, leśnych i weterynaryjnych w dziedzinie nauk rolniczych lub nauk leśnych; - ścisłych w dyscyplinie ochrona środowiska; - technicznych w dyscyplinie inżynieria środowiska;
- doświadczenie zawodowe: co najmniej 2 lata w zakresie ochrony środowiska / lub w orzecznictwie administracyjnym
- znajomość języka angielskiego na poziomie bardzo dobrym - B2, w tym znajomość specjalistycznego słownictwa z zakresu ochrony środowiska,
- bardzo dobra znajomość prawa materialnego związanego z ocenami oddziaływania na środowisko,
- bardzo dobra znajomość przepisów międzynarodowych i wspólnotowych z obszaru transgranicznych ocen oddziaływania na środowisko,
- dobra znajomość przepisów dotyczących postępowania administracyjnego i postępowania przed sądami administracyjnymi,
- dobra znajomość zagadnień dotyczących ochrony środowiska,
- umiejętność analitycznego myślenia i rozwiązywania problemów,
- umiejętność argumentowania,
- umiejętność skutecznego komunikowania się,
- umiejętność dobrej organizacji pracy własnej,
- umiejętność nawiązywania kontaktów w środowisku międzynarodowym,
- umiejętność działania w sytuacjach stresowych,
- umiejętność pracy zespołowej,
- umiejętność obsługi pakietu MS Office,
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych

- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- Wykształcenie: wyższe prawnicze
- doświadczenie zawodowe: co najmniej 1 rok w zakresie ocen oddziaływania na środowisko
- przeszkolenie z obszaru zagadnień dotyczących ocen oddziaływania na środowisko oraz procedur administracyjnych (Kpa),
- znajomość innego języka UE lub państwa sąsiedniego Polski - na poziomie B1.

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celu rekrutacji w Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie znajomości innego języka UE lub państwa sąsiedniego Polski - na poziomie B1
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie przeszkolenia z obszaru zagadnień dotyczących ocen oddziaływania na środowisko oraz procedur administracyjnych (Kpa)

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 08 sierpnia 2020 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Zachęcamy do aplikowania on-line.
Dokumenty można także dostarczyć osobiście lub wysłać na adres:
Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska
ul. Wawelska 52/54
00-922 Warszawa
z dopiskiem:
"Główny Specjalista GDOŚ/DOOŚ/13/2020" (66409)
Link do aplikowania online:
<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=c37a6b6e34374545a642b5df3a4a5af1>
<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=c37a6b6e34374545a642b5df3a4a5af1>

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska z siedzibą w Warszawie ul. Wawelskiej 52/54, 00-922 Warszawa, tel.: 223 692 900, fax: 223 692 120, e-mail: kancelaria@gdos.gov.pl
 - Kontakt do inspektora ochrony danych: Kontakt z inspektorem ochrony danych w Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska następuje za pomocą adresu e-mail: inspektor.ochrony.danych@gdos.gov.pl
 - Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
 - Informacje o odbiorcach danych: Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą, na podstawie art. art. 6 pkt 1 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, w celu realizacji procesu rekrutacji realizowanego przez Generalną Dyrekcję Ochrony Środowiska z siedzibą w Warszawie przy ul. Wawelskiej 52/54. Podanie Pani/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji procesu rekrutacji przez Generalną Dyrekcję Ochrony Środowiska z siedzibą w Warszawie przy ul. Wawelskiej 52/54. W przypadku niepodania danych lub nie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych nie będzie możliwa realizacja procesu rekrutacji przez Generalną Dyrekcję Ochrony Środowiska z siedzibą w Warszawie przy ul. Wawelskiej 52/54.
 - Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
 - Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
 - Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
 2. art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
 3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
 - Informacje o wymogu podania danych: Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
- Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Oświadczenia prosimy składać zgodnie ze wzorem zamieszczonym na stronie internetowej: <http://bip.gdos.gov.pl> (Praca/Wzory oświadczeń). Wszystkie oświadczenia powinny być własnoręcznie podpisane.

Za datę złożenia dokumentów uznaje się datę stempla pocztowego lub termin złożenia w kancelarii GDOŚ (pokój 472).

Planowane techniki i metody naboru:

Etap I - weryfikacja formalna nadesłanych ofert,

Etap II - pisemny sprawdzian wiedzy (w przypadku, gdy mniej niż 10 kandydatów spełni wymogi formalne, możliwe jest odstępianie od przeprowadzenia tego etapu),

Etap III - rozmowa kwalifikacyjna.

W przypadku przeprowadzenia Etapu II minimum kwalifikującym do udziału w III etapie naboru jest uzyskanie przez kandydata co najmniej 60% możliwych do zdobycia w sprawdzianie pisemnym punktów (lub z poszczególnych jego części tematycznych) oraz jednocześnie uzyskanie jednego z sześciu najlepszych wyników.

Dokumenty w języku obcym, szczególnie dotyczące doświadczenia zawodowego należy dostarczyć przetłumaczone na język polski.

Za kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy uważa się dokumenty wyraźnie wskazujące na wykonywanie zadań w wymaganym obszarze (np. jeżeli na świadectwie pracy widnieje stanowisko specjalisty, należy dołączyć do niego kopię zakresu wykonywanych obowiązków/zadań/czynności na zajmowanym stanowisku, wystawiony przez pracodawcę)

Nasz Urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska zaprasza do udziału w naborze osoby niepełnosprawne.

Prosimy o podawanie nr telefonu oraz adresu e-mail, gdyż informacja o zakwalifikowaniu się do kolejnych etapów rekrutacji zostanie przekazana kandydatom spełniającym wymogi formalne telefonicznie lub drogą elektroniczną. Prosimy o sprawdzanie skrzynki e-mail.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (22) 369 21 62.

LEGENDA



Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.