

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie

00-513 Warszawa ul. Nowogrodzka 1/3/5

Ogłoszenie nr 152893 / 12.06.2025

Główny Specjalista

Do spraw: bezpieczeństwa teleinformatycznego i kontroli dostępu w Samodzielny Stanowisku Pracy do spraw Bezpieczeństwa Teleinformatycznego w Biurze Obsługi Ministerstwa

Liczba stanowisk	Wymiar etatu	Status	Miejsce pracy	Ważne do	Wynagrodzenie zasadnicze
1	1	koniec naboru	ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa	26 czerwca 2025 r.	9107,90 zł brutto

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- Prowadzi nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemów teleinformatycznych, w których przetwarzane są informacje niejawne w Ministerstwie. Przygotowuje projekty porozumień oraz umów w zakresie wdrożenia systemów teleinformatycznych służących do przetwarzania informacji niejawnych, którego gestorem lub organizatorem jest inny podmiot oraz nadzoruje ich realizację.
- Zapewnia sprawne funkcjonowanie niejawnych systemów teleinformatycznych, w tym zapewnia: utrzymanie zgodności systemów z jego dokumentacją bezpieczeństwa, ciągłość procesu zarządzania ryzykiem w systemach teleinformatycznych, przestrzegania przepisów z zakresu ochrony informacji niejawnych, między innymi poprzez stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego.
- Opracowuje i aktualizuje dokumentację bezpieczeństwa, w tym szczególnych wymagań bezpieczeństwa oraz procedur bezpiecznej eksploatacji, dla systemów i sieci teleinformatycznych, projektowanych, wdrażanych i eksploatowanych w Ministerstwie, w których przetwarzane są informacje niejawne w oparciu o przepisy prawa, normy i zalecenia krajowe i międzynarodowe. Wdraża zasady bezpieczeństwa, zasady ochrony fizycznej tych systemów na etapie ich projektowania oraz utrzymania ciągłości działania.
- Prowadzi audyty i testy bezpieczeństwa systemów i sieci, w których przetwarzane są informacje niejawne krajowe i międzynarodowe eksploatowane w Ministerstwie. Prowadzi szkolenia użytkowników ww. systemów.
- Zarządza uprawnieniami, wykonuje, wydaje i rozlicza identyfikatory pracownicze oraz karty upoważniające do poruszania się po terenie Ministerstwa. Inicjuje nowe rozwiązania oraz współpracuje z komórkami organizacyjnymi w celu utrzymania i rozwoju systemu kontroli dostępu w Ministerstwie.
- Prowadzi sprawy związane z utrzymaniem systemu kontroli dostępu oraz zapewnieniem ciągłości jego funkcjonowania. Inicjuje i monitoruje realizację rozwiązań systemowych i organizacyjnych z zakresu kontroli ruchu osobowego i materiałowego oraz organizacji ruchu pojazdów, w szczególności pod względem zapewnienia bezpieczeństwa osobowego.
- Bierze udział w opracowaniu regulacji wewnętrznych związanych z ochroną informacji niejawnych oraz udziela porad, opinii i wyjaśnień w sprawach dotyczących sprzętowych stref ochrony elektromagnetycznej i bezpieczeństwa transmisji. Pozyskuje i ewentualnie wdraża rozwiązania dotyczące ochrony tych systemów i sieci teleinformatycznych.
- Bierze udział w kontrolach ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów z zakresu ochrony informacji

niejawnych.

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 3 lata w obszarze związanym z ochroną informacji niejawnych
- poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „TAJNE”; – poświadczenie ważne co najmniej przez 6 miesięcy od daty ubiegania się o zatrudnienie na tym stanowisku
- poświadczenia bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ŚCIŚLE TAJNE”, „NATO SECRET”, „SECRET UE/EU SECRET” lub zgoda na poddanie się poszerzonemu postępowaniu sprawdzającemu
- zrealizowane specjalistyczne szkolenie z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego przeprowadzonego przez ABW lub SKW
- znajomość ustawy o ochronie informacji niejawnych oraz aktów wykonawczych
- znajomość zagadnień związanych z bezpieczeństwem teleinformatycznym systemów i sieci teleinformatycznych przeznaczonych do przetwarzania informacji niejawnych
- znajomość ustawy o ochronie osób i mienia
- komunikatywność
- umiejętność organizacji pracy i orientacja na osiągnięcie celów
- umiejętność współpracy
- umiejętność obsługi komputera: MS OFFICE
- w służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Co oferujemy

- Dodatkowe wynagrodzenie (tzw. 13tka).
- Dodatek za wysługę lat (powyżej 5 lat) od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy.
- Możliwość rozpoczynania i kończenia pracy w przedziale czasowym zamiast stałych godzin pracy, rozpoczęcie pracy między 7.00 a 9.30.
- Możliwość wykonywania pracy poza siedzibą urzędu (praca zdalna).
- Po uzgodnieniu z przełożonym możliwość skrócenia czasu pracy połączona z obowiązkiem „odpracowania” czasu wolnego.
- Bardzo dobra lokalizacja – centrum Warszawy.
- Bufet pracowniczy.
- Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu.
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników (z ZFŚS).
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników (z ZFŚS).
- Dofinansowanie karty sportowej lub dofinansowanie związane z aktywnością sportowo-rekreacyjną/kulturalno-oświatową.
- Wsparcie finansowe w trudnej sytuacji życiowej.

- Możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia grupowego i medycznego.

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.
- Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami.
- Jako osoba ze szczególnymi potrzebami możesz je zgłosić na etapie składania dokumentów.
- Dostosowujemy materiały używane podczas naboru do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami (np. większa czcionka w materiałach drukowanych).

Warunki pracy

- Praca administracyjno-biurowa.
- Opracowywanie dokumentów, prace i czynności koncepcyjne i biurowe.
- Użytkowanie sprzętu biurowego (komputer, drukarka, kserokopiarka, niszczarka dokumentów).
- Budynek przy ul. Żurawiej 4a jest dostępny i częściowo dostosowany dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Wewnątrz zapewniona jest odpowiednia szerokość ciągów komunikacyjnych, a także drzwi wewnętrzne o odpowiedniej szerokości. W budynku znajdują się dwie windy ułatwiające poruszanie się, ale nie są w pełni dostosowane dla osób na wózku inwalidzkim (wejścia do windy mają szerokość 77 cm). W budynku znajduje się łazienka dostosowana dla osób niepełnosprawnych.

Dodatkowe informacje

- **Oświadczenia** prosimy składać zgodnie ze wzorem zamieszczonym na stronie:
<https://www.gov.pl/web/rodzina/Oswiadczenie-dla-potrzeb-naborow>
- Oświadczenia muszą być opatrzone datą i podpisane własnoręcznie.
- Do ofert składanych mailowo należy dołączyć zeskanowane własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Dokumentem potwierdzającym **wykształcenie** jest kopia dyplomu lub zaświadczenie z uczelni.
- W przypadku kandydatów, którzy uzyskali wykształcenie wyższe w uczelni zagranicznej należy dołączyć kopię dyplomu ukończenia studiów wraz z tłumaczeniem na język polski dokonany przez tłumacza przysięgłego oraz pisemną informację z Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej o dyplomie wydanym przez zagraniczną uczelnię.
- W przypadku przedstawienia dokumentów **w języku obcym** należy dołączyć również ich tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.
- Spełnienie wymagania w zakresie długości **doświadczenia zawodowego** należy udokumentować kopiami dokumentów jednoznacznie potwierdzającymi zamknięty okres świadczenia pracy (m. in. kopiami świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu, zaświadczeń potwierdzających świadczenie pracy w ramach umów cywilnoprawnych lub wolontariatu/staży/praktyk). Umowy o pracę, umowy cywilnoprawne nie są dokumentami potwierdzającymi okresy doświadczenia zawodowego.
- Weryfikacja spełniania przez kandydatki/kandydatów wymagań formalnych dokonana zostanie **na podstawie dokumentów** wymienionych w części „Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)”. W związku z tym

podkreślamy, że kompletne aplikacje to takie, które zawierają wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.

- W ofercie należy podać **dane kontaktowe** – adres e-mail, numer telefonu, adres do korespondencji.
- Oferty można składać w godzinach pracy Urzędu (8:15-16:15).
- **Skontaktujemy się** drogą elektroniczną lub telefonicznie z osobami, które **spełniają** wymagania formalne.
- Zgodnie z art. 24 ust. 6 **ustawy o ochronie sygnalistów** z 14 czerwca 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 928) informujemy, że w naszym urzędzie obowiązuje zarządzenie Dyrektora Generalnego z 18 grudnia 2024 r. w sprawie procedury dokonywania zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

SZCZEGÓLNIE WAŻNE

Pamiętaj:

- prześlij dokumenty jako **załączniki**, które nie wymagają zapisania na dyskach Ministerstwa; **nie pobieramy dokumentów** z udostępnionych dysków zewnętrznych, ani nie klikamy w przesłane linki;
- w przypadku plików **uszkodzonych**, nie dających się otworzyć, przesłanych **w formacie .zip**, lub których zawartość jest **nieczytelna** (np. zły jakości zdjęcie dokumentu), ich zawartość **nie będzie podlegała weryfikacji**;
- nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze; prześlij **tylko te**, których wymagamy lub zalecamy.

Planujemy następujące metody/techniki naboru:

- weryfikacja aplikacji pod względem spełniania wymagań formalnych
- sprawdzian wiedzy lub umiejętności

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. kandydatka/kandydat nie pracowała/ł, nie pełniła/ł służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie była/był współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później
- Kopia poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „TAJNE”; – poświadczenia ważne co najmniej przez 6 miesięcy od daty ubiegania się o zatrudnienie na tym stanowisku
- Kopie poświadczeń bezpieczeństwa upoważniających do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ŚCIŚLE Tajne”, „NATO SECRET”, „SECRET UE/EU SECRET” lub zgoda na poddanie się poszerzonemu postępowaniu sprawdzającemu
- Kopia zaświadczenia stwierdzającego odbycie specjalistycznego szkolenia z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego przeprowadzonego przez ABW lub SKW
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Aplikuj do: 26 czerwca 2025

W formie papierowej na adres: **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**
Biuro Dyrektora Generalnego
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Aplikację można złożyć:

- przez Internet za pomocą ePUAP
- mailowo na adres: rekrutacja@mrips.gov.pl
- osobiście w siedzibie urzędu
- przesłać pocztą

**z wyraźnym dopiskiem w liście motywacyjnym, temacie maila, na kopercie: BOM-2
(o ważności aplikacji decyduje data wpływu do MRPiPS)**

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **538-117-568, 538-117-570, 538-117-566, 538-117-569, 538-117-567.**

- Dokumenty należy złożyć do: **26.06.2025**
- Decyduje data: **wpływu oferty do urzędu**

Przetwarzanie danych osobowych

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Dane osobowe – klauzula informacyjna

- Kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie, jednak bez podania wymaganych danych osobowych nie jest możliwy udział w naborze.
- Administrator danych i kontakt do niego: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; adres siedziby administratora: ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa; info@mrips.gov.pl
- Kontakt do inspektora ochrony danych: iodo@mrips.gov.pl lub na adres siedziby administratora.
- Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
- Informacje o odbiorcach danych: dane osobowe mogą być ujawniane innym podmiotom na podstawie przepisów prawa. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej.
- Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji.
- Podstawa prawna przetwarzania danych: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz Kodeks pracy w związku z art. 6 ust 1 lit. c) RODO.
- Uprawnienia: prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, prawo żądania od administratora danych dostępu do danych i ich sprostowania.
- W trakcie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.