


Ogłoszenie o naborze nr 62713 z dnia 01 kwietnia 2020 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
15 kwietnia 2020	1	1	archiwalny	

Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

starszy inspektor

do spraw: kwatermistrzowsko-technicznych
Sekcja kwatermistrzowsko-techniczna

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Tomaszów Lubelski

ADRES URZĘDU:

**Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej
w Tomaszowie Lubelskim, ul. Petera 7, 22-600 Tomaszów
Lubelski**

WARUNKI PRACY

- 1) praca biurowa w siedzibie Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Tomaszowie Lubelskim, w pomieszczeniach biurowych usytuowanych na I piętrze budynku;
- 2) praca w systemie codziennym w godzinach 7.30 - 15.30;
- 3) wyjazdy służbowe krajowe;
- 4) praca zadaniowa w terenie;
- 5) praca z wykorzystaniem komputera i innych urządzeń biurowych (narzędzia i materiały do pracy: komputer, kserokopiarka, telefon, faks, niszczarka);
- 6) praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin, - oświetlenie sztuczne i naturalne;
- 7) praca z bazami danych/programami specjalistycznymi;
- 8) brak windy, toalety nieprzystosowane dla osób niepełnosprawnych (w budynku komendy);
- 9) stanowisko pracy nie jest dostosowane dla potrzeb osób niedowidzących, niewidomych, niedosłyszących i głuchoniemych;
- 10) zagrożenie korupcją;
- 11) praca wymagająca dyspozycyjności.

ZAKRES ZADAŃ

- realizacja zadań w zakresie spraw kwatermistrzowskich i technicznych komendy;
- prowadzenie gospodarki magazynowej, transportowej i paliwowej komendy powiatowej;
- realizacja zadań w zakresie funkcjonowania stacji kontroli pojazdów;
- realizacja prac związanych z funkcjonowaniem i utrzymaniem we właściwym stanie technicznym obiektów, urządzeń i sprzętu będącego na wyposażeniu KP PSP;
- dokonywanie zakupów materiałów i zlecanie usług niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania komendy z uwzględnieniem procedur wynikających z ustawy prawo zamówień publicznych;
- zabezpieczenie logistyczne działań ratowniczych, ćwiczeń i szkoleń;
- prowadzenie ewidencji ilościowej i ilościowo - wartościowej majątku;
- likwidowanie zbędnych rzeczowych składników majątku;
- prowadzenie postępowań wyjaśniających związanych ze szkodami w mieniu komendy;

- realizowanie prac dotyczących projektów związanych z pozyskiwaniem środków z funduszy strukturalnych i celowych Unii Europejskiej i z innych źródeł;
- prowadzenie obsługi mieszkaniowej, mundurowej i socjalnej strażaków, pracowników cywilnych komendy powiatowej;
- wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonych.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- Wykształcenie: wyższe a) wyższe; b) wyższe kierunkowe: techniczne / mechaniczne / prawnicze / ekonomiczne / logistyczne, c) podyplomowe - prawo zamówień publicznych.
- doświadczenie zawodowe: co najmniej 1 rok na stanowisku o podobnym zakresie zadań
- Średnie: techniczne / mechaniczne / ekonomiczne / logistyczne;
- Uprawnienia do wykonywania badań technicznych pojazdów (diagnosta)
- umiejętność obsługi oprogramowania komputerowego Ft - Środki Trwałe autorstwa firmy FORTECH oraz Karty mundurowe autorstwa Instytutu Energetyki - Oddział Techniki Grzewczej i Sanitarnej w Radomiu;
- prawo jazdy kat. C.

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopia prawa jazdy.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopia prawa jazdy.

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 15 kwietnia 2020 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
W ZWIĄZKU Z WPROWADZENIEM W POLSCE STANU ZAGROŻENIA EPIDEMIOLOGICZNEGO, A TYM SAMYM DBAJĄC O ZACHOWANIE ŚRODKÓW BEZPIECZEŃSTWA WSKAZANYCH PRZEZ GŁÓWNEGO INSPEKTORA SANITARNEGO DOKUMENTY NALEŻY ZŁOŻYĆ TYLKO W WERSJI ELEKTRONICZNEJ.

OSOBIŚCIE PODPISANE DOKUMENTY NALEŻY ZESKANOWAĆ, A NASTĘPNIE PRZESŁAĆ W PLIKU O ROZSZERZENIU .PDF:

- na adres e-mail Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Tomaszowie Lubelskim: kp_tomaszowlubelski@straz.lublin.pl, lub
- za pomocą serwisu ePUAP.

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

KLAUZULA INFORMACYJNA - DANE OSOBOWE

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R000). Kandydat przystępujący do naboru podaje własne dane osobowe dobrowolnie.

1. Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest: Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Tomaszowie Lubelskim (22-600 Tomaszów Lubelski, ul. J. Petera 7, tel. 84 664 44-80, -88, -89 fax. 84 664 3588, e-mail kp_tomaszowlubelski@straz.lublin.pl
2. Dla Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Tomaszowie Lubelskim wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych Osobowych: (20-012 Lublin, ul. Strażacka 7, tel. 81 53 51 232, e-mail: iod@kwpsp.lublin.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie na podstawie art. 6 ust 1 lit b RODO - w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko starszy inspektor w sekcji kwatermistrzowsko-technicznej
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Tomaszowie Lubelskim, Jednocześnie informuję, że stosownie do art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, imiona i nazwiska kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne oraz wynik naboru stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.
5. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (Z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - żądania od administratora dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia po upływie okresu przechowywania zgodnym z właściwymi przepisami archiwalnymi lub ograniczenia przetwarzania,
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. 22 531 03 00, fax. 22 531 03 01, e-mail: kancelaria@giodo.gov.pl).
7. Podstawa prawna przetwarzania danych:
 - art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
 - art. 221 Kodeksu pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO
 - art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO

8. Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

9. Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało przekazaniu poza obszar obowiązywania RODO ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Inne informacje:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

List motywacyjny, CV oraz wszystkie oświadczenia muszą być opatrzone aktualną datą (korespondującą z datą złożenia dokumentów) oraz własnoręcznie podpisane. Weryfikacja spełniania przez kandydatów wymagań formalnych dokonana zostanie na podstawie dokumentów wymienionych w części „wymagane dokumenty i oświadczenia”.

Oferty nie spełniające wymogów formalnych, niekompletne oraz przesłane po terminie nie będą brane pod uwagę w postępowaniu.

Proces naboru składa się z następujących etapów:

- etap I - weryfikacja formalna ofert;
- etap II - sprawdzian wiedzy (test jednokrotnego wyboru składający się z 20 pytań merytorycznych z zakresu znajomości aktów prawnych wymienionych w ogłoszeniu);
- etap III - rozmowa kwalifikacyjna - bezpośrednio po teście wiedzy dla osób, które uzyskają co najmniej połowę maksymalnej liczby punktów w II etapie.

Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną powiadomieni o terminie II etapu naboru z wykorzystaniem danych kontaktowych podanych w ofercie - telefonicznie, a w przypadku braku możliwości skontaktowania się, zostanie wysłana wiadomość e-mail.

Kandydaci zakwalifikowani do II i III etapu naboru przed wejściem na teren komendy muszą poddać się dezynfekcji rąk oraz badaniu temperatury ciała. Osoby, które nie poddadzą się zabiegom prewencyjnym nie zostaną wpuszczone na teren komendy, co wiąże się z nieprzystąpieniem do sprawdzianu wiedzy lub rozmowy kwalifikacyjnej, a w konsekwencji niezaliczeniu poszczególnych etapów postępowania.

Wynik naboru zostanie opublikowany na stronie internetowej:

- 1) Biuletynu Informacji Publicznej KPRM: <https://nabory.kprm.gov.pl/>
- 2) Komendy Powiatowej PSP w Tomaszowie Lubelskim: www.straz-tomaszowlubelski.idsl.pl/
- 3) Biuletynu Informacji Publicznej Komendy Powiatowej PSP w Tomaszowie Lubelskim: <https://kppsptomaszowlubelski.bip.gov.pl>

Dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane. Po zakończeniu naboru oferty osób, które nie zostały wskazane do zatrudnienia, będą komisyjnie zniszczone.

Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w postępowaniu kwalifikacyjnym, zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Dodatkowe informacji można uzyskać pod numerem telefonu 84 664 44 88 - wew. 34 lub 40 w dni robocze w godz. 730 - 1530.

Proponowane wynagrodzenie zasadnicze brutto: ok. 2 600,00 zł/m-c. (+ dodatek stażowy).

Planowany termin zatrudnienia: kwiecień 2020 r.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

WZORY OŚWIADCZEŃ

- [Oświadczenie w związku z ubieganiem się o stanowisko niebędące wyższym stanowiskiem w służbie cywilnej](#)

LEGENDA



Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.