


OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
30 sierpnia 2017	1	1	archiwalny	

Komendant Powiatowy Policji poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

starszy inspektor

do spraw: do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - umowa o pracę na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika
Jednosobowe Stanowisko ds. BHP

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Świdnik

ADRES URZĘDU:

Komenda Powiatowa Policji w Świdniku
ul. Aleja Lotników Polskich 1
20-045 Świdnik

WARUNKI PRACY

Pracownik wykonuje większość czynności o charakterze statycznym, związanych głównie z pracą przy biurku i komputerze oraz dynamicznym związanym z poruszaniem się po terenie budynku. Czynności wykonywane są w większości w pozycji siedzącej i są związane z dokumentami, przy monitorze ekranowym powyżej połowy wymiaru czasu pracy, obsłudze urządzeń biurowych (telefon, drukarka, niszczarka papierów), prowadzenie rozmów telefonicznych wewnętrznych i zewnętrznych. Praca biurowa w systemie jednozmianowym, ośmiogodzinnym, w pomieszczeniu przy oświetleniu naturalnym oraz sztucznym. Pomieszczenie biurowe usytuowane na I piętrze budynku.

ZAKRES ZADAŃ

- Organizowanie, nadzorowanie i realizowanie zadań z zakresu BHP, w tym:
- ---- Przeprowadzanie kontroli warunków pracy i przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostkach/komórkach organizacyjnych, KPP w Świdniku,
- ---- Przeprowadzanie szkoleń wstępnych i okresowych z zakresu bhp i ppoż,
- ---- Prowadzenie postępowań powypadkowych funkcjonariuszy Policji i pracowników KPP w Świdniku oraz podległej jednostki,
- ---- Opracowywanie oceny ryzyka zawodowego dla funkcjonariuszy Policji i pracowników cywilnych Policji, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- ---- Sporządzanie i przedstawianie pracodawcy okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia funkcjonariuszy i pracowników KPP w Świdniku i podległej jednostki oraz poprawę warunków pracy,
- ---- Współpraca z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad policjantami i pracownikami,
- ---- Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz poprawy bhp, takich jak Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowy Inspektor Sanitarny MSW,
- Prowadzenie przedsięwzięć związanych z ochroną przeciwpożarową KPP w Świdniku i jednostce podległej:
- ---- Przeprowadzanie szkoleń z zakresu ppoż,

- ---- Sporządzanie i aktualizacja instrukcji bezpieczeństwa pożarowego KPP w Świdniku na podstawie obowiązujących w tym zakresie przepisów prawnych,
- ---- Prowadzenie okresowych przeglądów stanu bezpieczeństwa pożarowego obiektów użytkowanych przez jednostkę
- ---- Prowadzenie okresowych przeglądów stanu bezpieczeństwa pożarowego obiektów używanych przez jednostkę,
- ---- Nadzór nad prawidłowym rozmieszczeniem i konserwacją sprzętu gaśniczego, rozmieszczeniem instrukcji postępowania na wypadek powstania pożaru wraz z wykazem telefonów alarmowych oraz oznakowania ewakuacyjnego związanego z ochroną przeciwpożarową,
- Porządkowanie wytworzonej dokumentacji i przekazywanie do składnicy akt Komendy

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie wykształcenie średnie profilowane z zawodem technika bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie bhp lub wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie bhp albo studia podyplomowe w zakresie bhp oraz co najmniej 1 rok stażu pracy w służbie bhp
- staż pracy: 3 lata
- Szkolenie inspektorów ochrony przeciwpożarowej
- znajomość przepisów dot. bhp i ppoż, prawa pracy, medycyny pracy
- Znajomość przepisów dot. archiwizowania dokumentów
- Umiejętność stosowania prawa w praktyce
- Odpowiedzialność, sumienność, terminowość, umiejętność pracy samodzielnej jak i zespołowej
- Umiejętność obsługi komputera (pakiet biurowy, Internet)
- Posiadanie nieposzlakowanej opinii
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- doświadczenie w pracy w Policji,
- Umiejętność organizacji i przeprowadzania szkoleń
- Poświadczenie bezpieczeństwa uprawniające do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „POUFNE”
- Zdolność analitycznego myślenia
- Znajomość przepisów kodeksu postępowania administracyjnych, ustawy o Policji i przepisów wykonawczych
- Umiejętność działania w sytuacjach stresowych

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii
- Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje z zakresu bhp i p.poż
- Kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych wydanego przez Policję lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. Nr 182, poz. 1228)
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 30 sierpnia 2017 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Komenda Powiatowa Policji w Świdniku,
ul. Al. Lotników Polskich 1, 20-045 Świdnik

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Oferowane warunki wynagrodzenia zasadniczego: mnożnik kwoty bazowej 1,0674 oraz dodatek z tytułu wysługi (prawo do niego nabywa się po udokumentowaniu pięciu lat pracy i wynosi on 5% wynagrodzenia zasadniczego; z każdym rokiem wzrasta o 1% do momentu, aż osiągnie wysokość 20%).

Informacje dodatkowe można uzyskać pod nr tel. 81 74 94 220.

Oferty należy składać osobiście w Komendzie Powiatowej Policji w Świdniku, lub przysyłać pocztą na wskazany powyżej adres. Aplikacje przesłane pocztą elektroniczną nie będą rozpatrywane.

Oferty niespełniające wymagań określonych w ogłoszeniu, niekompletne lub złożone po terminie (liczy się data stempla pocztowego) nie będą rozpatrywane.

Po weryfikacji formalnej ofert, kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu naboru zostaną powiadomieni e-mailem lub telefonicznie o terminie osobistej prezentacji. Brak kontaktu jest równoznaczny z niezakwalifikowaniem do dalszych etapów rekrutacji.

Lista kandydatów spełniających wymagania formalne zostanie opublikowana w BIP KPP w Świdniku.

Nie odsyłamy złożonych dokumentów. Istnieje możliwość odbioru złożonych aplikacji po upływie 3 m-cy od dnia publikacji wyników naboru (maksymalnie do pół roku od dnia publikacji wyników naboru)

Zapraszamy do zapoznania się z Regulaminem naboru na stanowiska w korpusie służby cywilnej w Komendzie Powiatowej Policji w Świdniku, opublikowanym w BIP KPP w Świdniku (zakładka „Wolne stanowiska w SC”).

KPP w Świdniku nie ponosi odpowiedzialności za treść ogłoszeń publikowanych w innych środkach przekazu.

LEGENDA



Zastępstwo

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że urząd poszukuje kandydatów do pracy na czas przewidywanej nieobecności swojego pracownika. Jeśli w ogłoszeniu nie wskazano okresu zastępstwa, możesz o to spytać w urzędzie. Osoba zatrudniona na zastępstwo jest członkiem korpusu służby cywilnej.