

Komenda Wojewódzka Policji w Lublinie

20-019 Lublin ulica Prezydenta Gabriela Narutowicza 73

Ogłoszenie nr 162823 / 14.04.2026

specjalista/specjalistka

Do spraw: ochrony przeciwpożarowej Zespołu Ochrony Pracy KWP w Lublinie

#administracja publiczna

Liczba stanowisk	Wymiar etatu	Status	Miejsce pracy	Ważne do	Wynagrodzenie zasadnicze
1	0,5	nabór w toku	Lublin ulica Prezydenta Gabriela Narutowicza 73	5 maja 2026 r.	2725,10 zł brutto

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- przeprowadza przeglądy stanu bezpieczeństwa pożarowego oraz dokumentuje przeglądy w formie protokołu,
- przeprowadza szkolenia dotyczące ochrony przeciwpożarowej w KWP w Lublinie oraz współpracuje z Wydziałem Kadr i Szkolenia KWP w Lublinie w zakresie realizacji szkoleń okresowych,
- ustala rodzaje i ilości sprzętu gaśniczego, a także nadzoruje wyposażenie budynków, obiektów i terenów w zakresie urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic,
- sporządza roczne analizy stanu ochrony przeciwpożarowej oraz na bieżąco informuje Komendanta Wojewódzkiego Policji w Lublinie o stwierdzonych zagrożeniach pożarowych,
- opracowuje i/lub aktualizuje regulamin ochrony przeciwpożarowej oraz instrukcję bezpieczeństwa pożarowego,
- koordynuje praktyczne sprawdzenie organizacji oraz warunków ewakuacji z obiektów, dla których zarządcą trwałym i użytkownikiem jest Komendant Wojewódzki Policji w Lublinie,
- opiniuje (uzgadnia) w ramach posiadanych kwalifikacji warunki zabezpieczenia przeciwpożarowego przedsięwzięcia remontowo-budowlane związane z modernizacją, przebudową lub rozbudową obiektów,
- prowadzi doradztwo w zakresie realizowanych przeglądów technicznych, konserwacji, napraw urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic oraz innych instalacji technicznych mających wpływ na ochronę przeciwpożarową.

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 1 rok w obszarze związanym z ochroną przeciwpożarową
- Uprawnienia inspektora ochrony przeciwpożarowej lub kwalifikacje do wykonywania zawodu technik pożarnictwa
- Posiadanie poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub złożenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego dopuszczającego do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „poufne” - wzór oświadczeń jest dołączony do ogłoszenia - plik do pobrania

- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r." - wzór oświadczeń jest dołączony do ogłoszenia - plik do pobrania
- Znajomość przepisów ochrony przeciwpożarowej
- Umiejętność obsługi komputera (pakiet biurowy i internet)
- Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów
- Wykorzystywanie wiedzy i doskonalenie zawodowe
- Rzetelność
- Współpraca
- Komunikatywność
- Myślenie analityczne
- Wysoka kultura osobista
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- Znajomość ustawy prawo budowlane, kodeksu pracy (BHP)
- Prawo jazdy kategorii B

Co oferujemy

- **Ruchomy czas pracy** - czas rozpoczęcia pracy pomiędzy 7.00 a 9.00
- Indywidualny rozkład czasu pracy
- **Dodatkowe wynagrodzenie roczne** (ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej)
- **Dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej** (art. 90 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej)
- **Dodatek służby cywilnej** (art. 85 ust. 2, 86 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, zał. nr 4 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określania stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej)
- **Nagroda za szczególne osiągnięcia** (art. 93 podstawa prawna: art. 90 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej)
- **Nagroda jubileuszowa** (art. 91 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej)
- **Dodatek zadaniowy** (art. 88 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej)
- **Odprawa emerytalna lub rentowa** (art. 94 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej)
- **Pakiet socjalny** - dofinansowanie do kosztów udziału w wydarzeniach sportowych, kulturalnych i rekreacyjnych, wypoczynku, zakupu okularów korekcyjnych, niskoprocentowe pożyczki na cele mieszkaniowe, wsparcie finansowe w trudnych sytuacjach
- Możliwość przystąpienia i korzystania z **Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej** przy Komendzie Wojewódzkiej Policji w Lublinie
- Możliwość skorzystania z atrakcyjnej **oferty ubezpieczenia grupowego** oraz pakietów medycznych
- Możliwość przystąpienia do **Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK)**
- **Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę**

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

Warunki pracy

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

Pracownik wykonuje pracę o charakterze administracyjno – biurowym, lekką, w większości siedzącą, związaną głównie z pracą przy monitorze ekranowym powyżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy. Pracownik prowadzi również przeglądy stanu bezpieczeństwa pożarowego w budynkach, obiektach i na terenach, dla których zarządcą trwałym i użytkownikiem jest Komendant Wojewódzkiej Policji w Lublinie, co wiąże się z wyjazdami środkami komunikacji miejskiej lub służbowym sprzętem transportowym.

Praca wykonywana jest w systemie dziennym, jednozmianowym, w ruchomym czasie pracy, w wybrane dni tygodnia, w większości po 8 godzin (zgodnie z harmonogramem). Realizowane zadania wymagają umiejętności planowania poszczególnych czynności.

Występuje stały kontakt i współpraca z innymi pracownikami i policjantami oraz wstępują wyjazdy w teren w związku z udziałem w przekazywaniu do użytkownika nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów Policji na terenie woj. lubelskiego.

Praca wymaga kontaktów z pracownikami innych komórek organizacyjnych KWP w Lublinie oraz jednostek organizacyjnych Policji woj. lubelskiego, zajmujących się realizacją powiązanych zadań.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

Praca wykonywana jest w budynku Komendy Wojewódzkiej Policji w Lublinie przy ul. Prezydenta Gabriela Narutowicza 73. Budynek nie jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich – bariery architektoniczne (m.in. brak przystosowanych sanitariatów, ciągów komunikacyjnych). Czynności służbowe wykonywane są zarówno w pomieszczeniu biurowym (praca przy monitorze ekranowym powyżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy, w oświetleniu naturalnym oraz sztucznym), jak i praca w terenie otwartym (konieczność przemieszczania się pomiędzy obiektami Policji na terenie woj. lubelskiego). Występuje konieczność przemieszczania się po różnych piętrach budynków w obiektach Policji.

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Do dokumentów sporządzonych w języku obcym dołącz kopie ich tłumaczenia na język polski sporządzone przez

tłumacza przysięgłego.

- **Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.**
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca. Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.
- **List motywacyjny, CV oraz oświadczenia opatrz aktualną datą i własnoręcznie podpisz.**
- **Jeśli ofertę składasz elektronicznie, własnoręcznie podpisane dokumenty dołącz w formie zeskanowanych dokumentów, przed rozmową kwalifikacyjną poprosimy Cię o dostarczenie ich oryginałów do wglądu.**
- W ofercie należy podać dane kontaktowe: adres e-mail, numer telefonu.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane list motywacyjny, CV oraz oświadczenia.
- **Kopiami dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego są: kopie świadectw pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu potwierdzające zamknięty okres wymaganego okresu pracy.**
- Zatrudnienie osoby wyłonionej w drodze naboru może nastąpić po przeprowadzeniu przez Pełnomocnika Komendanta Wojewódzkiej Policji w Lublinie ds. Ochrony Informacji Niejawnych postępowania sprawdzającego i wydaniu poświadczenia lub po potwierdzeniu faktu wydania i ważności poświadczenia bezpieczeństwa w przypadku legitymowania się poświadczeniem bezpieczeństwa wydanym przez uprawniony podmiot.
- Do składania dokumentów zachęcamy również osoby niepełnosprawne, które spełniają wymagania określone w ogłoszeniu.
- Komenda Wojewódzka Policji w Lublinie ponosi odpowiedzialność tylko i wyłącznie za treść ogłoszeń umieszczonych na portalach: nabory.kprm.gov.pl, <http://bip.lublin.kwp.policja.gov.pl/KWL/wolne- stanowiska-w-korp> oraz <https://portal.lu.policja.gov.pl./index.html>.
- Kandydat, który zostanie wskazany do zatrudnienia, a który urodził się przed 1 sierpnia 1972 r. przed zatrudnieniem zostanie poproszony o złożenie oświadczenia lustracyjnego lub informacji o złożeniu oświadczenia lustracyjnego (według wzoru określonego w nw. ustawie), zgodnie z art. 7 ustawy z 18 października 2006 roku o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2023 r. poz. 342, 497 i 1195).
- W Komendzie Wojewódzkiej Policji w Lublinie funkcjonuje procedura zgłaszania nieprawidłowości przez sygnalistów, której celem jest zapewnienie bezpiecznego i poufnego kanału do informowania o naruszeniach prawa lub zasad etycznych. Szczegółowe zasady dotyczące trybu zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów określa wewnętrzna procedura, dostępna w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej <https://lubelska.bip.policja.gov.pl/KWL/sygnalisci/44238,Sygnalisci-procedura-zgloszen-wewnetrznych.html>

Planujemy następujące metody/techniki naboru:

- możliwość przeprowadzenia pisemnego testu wiedzy
- rozmowa kwalifikacyjna

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopia poświadczenia bezpieczeństwa dopuszczającego do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „poufne” lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego dopuszczającego do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „poufne”- wzór oświadczeń jest dołączony do ogłoszenia - plik do pobrania
- Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. kandydatka/kandydat nie pracowała/ł, nie pełniła/ł służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie była/był współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972

r. lub później) - wzór oświadczeń jest dołączony do ogłoszenia - plik do pobrania

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie uprawnień inspektora ochrony przeciwpożarowej lub posiadania kwalifikacji do wykonywania zawodu technik pożarnictwa
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe)

- Kopia prawa jazdy kategorii B

Aplikuj do: 5 maja 2026

Aplikuj elektronicznie przez stronę: <https://portal.lu.policja.gov.pl/uzytkownik/rekrutacje/stanowiska-cywilne.html>
Lub w formie papierowej **w zamkniętej kopercie** z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 162823**" na adres: **Komenda Wojewódzka Policji w Lublinie**
20-019 Lublin, Narutowicza 73

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **47 811 40 94**
47 811 43 51

Więcej o pracy na stronie urzędu: <http://bip.lublin.kwp.policja.gov.pl>

- Dokumenty należy złożyć do: **05.05.2026**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Wojewódzki Policji w Lublinie z siedzibą przy ul. Narutowicza 73 w Lublinie, tel. 47 811 57 37
- Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.kwp@lu.policja.gov.pl
- Cel przetwarzania danych:
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
- Informacje o odbiorcach danych: Komenda Wojewódzka Policji w Lublinie
- Okres przechowywania danych:
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
- Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa).
- Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b RODO;

2. art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.

- Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane

Wzory oświadczeń

- [Oświadczenia do służby cywilnej](#)