




Ogłoszenie o naborze nr 13039 z dnia 13 lipca 2017 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
<b>21</b> lipca 2017	1	1	archiwalny	  

Dyrektor Generalny poszukuje kandydatów/kandydatek na stanowisko:

## asystent laboratoryjny

w Laboratorium Specjalistycznym w Lublinie

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

**Lublin**

**Laboratorium Specjalistyczne Głównego  
Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów  
Rolno-Spożywczych w Lublinie  
ul. Nowy Świat 3  
20-418 Lublin**

### ADRES URZĘDU:

**Główny Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-  
Spożywczych w Warszawie,  
ul. Wspólna 30, 00-930 Warszawa**

## WARUNKI PRACY

Praca w siedzibie Laboratorium - pomieszczenia laboratorium chemicznego, wymagana sprawność psychofizyczna, praca m.in. w pozycji stojącej.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy

-narzędzia pracy: aparatura i sprzęt analityczny, komputer,

-praca z odczynnikami chemicznymi,

-wymaga stałej koncentracji.

-pomieszczenia laboratoryjne usytuowane w piwnicy na parterze i na pierwszym piętrze 2-piętrowego budynku,

-brak windy,

-brak barier uniemożliwiających wejście do budynku osobom na wózkach inwalidzkich od strony ulicy Nowy Świat,

-drzwi do pomieszczeń laboratoryjnych o szerokości 90 cm,

-na poziomie parteru toaleta przystosowana dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich, pozostałe toalety nieprzystosowane dla osób niepełnosprawnych.

## ZAKRES ZADAŃ

- wykonywanie badań laboratoryjnych artykułów rolno-spożywczych w ramach analiz klasycznych,
- wykonywanie prac biurowo-administracyjnych,
- nadzorowanie wyposażenia pomiarowo-badawczego w celu zapewnienia wiarygodnych wyników,
- opracowywanie i dokumentowanie wyników badań,
- wdrażanie i weryfikowanie nowych metod badawczych,
- utrzymywanie i doskonalenie systemu zarządzania w laboratorium.

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: wyższe rolnicze, chemiczne, biologiczne i pokrewne
- doświadczenie zawodowe: 3 miesiące w obszarze analityki laboratoryjnej w branży spożywczej
- praktyczna znajomość technik analitycznych stosowanych w analizie klasycznej w branży spożywczej,
- praktyczna znajomość obsługi urządzeń laboratoryjnych,
- dobra znajomość obsługi komputera i pakietu Microsoft Office oraz urządzeń biurowych,
- komunikatywność.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego albo obywatelstwa innego państwa Unii Europejskiej albo obywatelstwa innego państwa, którego obywatele na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego posiadają prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## WYMAGANIA DODATKOWE

- doświadczenie zawodowe: 1 miesiąc w laboratorium akredytowanym spełniającym wymagania normy PN-EN ISO/IEC 17025
- znajomość systemu zarządzania w oparciu o normę PN-EN ISO/IEC 17025,
- umiejętność dobrej organizacji pracy,
- umiejętność pracy w zespole.

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o posiadanym obywatelstwie albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadane obywatelstwo
- W przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego - kopia dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 21 lipca 2017 r.
- Decyduje data: wpływu oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Laboratorium Specjalistyczne Głównego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych w Lublinie, ul. Nowy Świat 3, 20-418 Lublin

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Wymagane oświadczenia, życiorys i list motywacyjny wymienione w ogłoszeniu powinny być własnoręcznie podpisane przez kandydata składającego ofertę. Prosimy o umieszczenie na ofercie dopisku "asystent laboratoryjny". Imiona i nazwiska kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Oferty kandydatów otrzymane po terminie lub niespełniające stawianych wymagań formalnych nie biorą udziału w kolejnym etapie selekcji. Kandydaci, którzy zakwalifikowali się do kolejnych etapów naboru, będą o tym informowani telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej.

Postępowanie kwalifikacyjne w GIJHARS składa się z następujących etapów: I etap - test wiedzy i/lub sprawdzian umiejętności; II etap - rozmowa kwalifikacyjna. Warunkiem przejścia do drugiego etapu jest uzyskanie przez kandydata w I etapie minimum 60% poprawnych odpowiedzi. Dokumenty nadesłane przez kandydatów przechowywane są przez okres trzech miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata lub od dnia zakończenia naboru bez wyłonienia kandydata. Po tym terminie dokumenty są komisyjnie niszczone. Do składania dokumentów zachęcamy również osoby niepełnosprawne. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem tel. 081 743 81 01.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Administratorem danych osobowych kandydatek/kandydatów jest Główny Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych. Dane będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem. Każda osoba ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz możliwość ich poprawiania.

## LEGENDA



### **Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.



### **Zastępstwo**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że urząd poszukuje kandydatów do pracy na czas przewidywanej nieobecności swojego pracownika. Jeśli w ogłoszeniu nie wskazano okresu zastępstwa, możesz o to spytać w urzędzie. Osoba zatrudniona na zastępstwo jest członkiem korpusu służby cywilnej.



### **Nabór otwarty dla cudzoziemców**

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że o stanowisko mogą starać się, poza polskimi obywatelami, również cudzoziemcy. Kandydaci muszą spełniać następujące warunki:

- są obywatelami państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Polski,
- ich znajomość języka polskiego jest potwierdzona jednym z dokumentów wskazanych w rozporządzeniu w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej.