


Ogłoszenie o naborze nr 10063 z dnia 08 kwietnia 2017 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
24 kwietnia 2017	1	1	archiwalny	

Wojewódzki Inspektor Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

inspektor

do spraw: kontroli i oceny jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych w Wydziale Kontroli

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

Lublin i teren woj. lubelskiego

ADRES URZĘDU:

**Wojewódzki Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych
w Lublinie, ul. Nowy Świat 3, 20-418 Lublin**

WARUNKI PRACY

Praca w terenie: wyjazdy służbowe do podmiotów kontrolowanych znajdujących się na terenie województwa lubelskiego; w tym na przejściach granicznych: Dorohusk, Hrebenne, Hrubieszów i w Oddziałach Celnym Chełm, Tomaszów Lub., Zamość.

Praca administracyjno - biurowa: w siedzibie Inspektoratu - wg potrzeb;
Obsługa klienta zewnętrznego: zagrożenie korupcją.

Miejsce i otoczenie organizacyjno - techniczne stanowiska pracy:

Praca w terenie:

dojazdy (kierowanie samochodem osobowym - kat.B) do podmiotów kontrolowanych znajdujących się na terenie województwa lubelskiego, w tym na przejściach granicznych: Dorohusk, Hrebenne, Hrubieszów i w Oddziałach Celnym Chełm, Tomaszów Lub., Zamość.;

praca z komputerem i urządzeniami pomiarowymi - może wystąpić brak wind i podjazdów, schody;
stres związany z obsługą klienta zewnętrznego.

Praca administracyjno - biurowa:

stanowisko pracy usytuowane jest na II piętrze w budynku niedostosowanym do poruszania się osób niepełnosprawnych ruchowo - brak windy oraz ciągów komunikacyjnych, korytarze dzielone drzwiami z samozamykaczami;

praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie, przy naturalnym i sztucznym oświetleniu;
obsługa urządzeń biurowych takich jak: telefon, komputer, kserokopiarka, skaner, niszczarka dokumentów, bindownica;

stres związany z obsługą klienta zewnętrznego.

ZAKRES ZADAŃ

- Przeprowadzanie kontroli jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych w produkcji i obrocie, w tym wywożonych za granicę;
- Przeprowadzanie kontroli warunków składowania i transportu artykułów rolno-spożywczych;
- Dokonywanie oceny jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych i wydawanie świadectw w celu potwierdzenia deklarowanej jakości artykułu;
- Przeprowadzanie kontroli jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych przywożonych spoza państw członkowskich Unii Europejskiej oraz spoza państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, w tym kontrola graniczna tych artykułów;
- Wykonywanie zadań związanych z certyfikacją chmielu i produktów chmielowych;
- Wykonywanie kontroli zgodności świeżych owoców i warzyw z normami handlowymi UE;
- Dokumentowanie czynności kontrolnych i pokontrolnych oraz przygotowywanie informacji zbiorczych o ich wynikach.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie
- doświadczenie zawodowe: 2 lata w produkcji lub obrocie hurtowym artykułami rolno - spożywczymi
- Znajomość zasad organizacji i funkcjonowania administracji publicznej;
- Znajomość przepisów kodeksu postępowania administracyjnego;
- Znajomość przepisów ustawy o jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych;
- Umiejętność redagowania pism;
- Umiejętność przekazywania informacji w sposób jasny, precyzyjny i zwięzły.
- Znajomość obsługi komputera w zakresie MS Office, MS Word, WS Excel oraz Internetu
- Posiadanie prawa jazdy kat. B
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

- Wykształcenie: wyższe Preferowane wykształcenie wyższe rolnicze lub pokrewne.
- doświadczenie zawodowe: 2 lata w produkcji lub obrocie hurtowym artykułami rolno - spożywczymi
- Umiejętność analizy i interpretacji przepisów prawnych.
- Umiejętność pracy w zespole.

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopia prawa jazdy lub oświadczenie o posiadaniu prawa jazdy kat. B - w przypadku kandydatów, którzy posiadają prawo jazdy kat. B.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie

najlepszych kandydatek/kandydatów

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 24 kwietnia 2017 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:
Wojewódzki Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych
w Lublinie, ul. Nowy Świat 3, 20-418 Lublin
Sekretariat pokój 105

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną;

- Wymagane oświadczenia, życiorys i list motywacyjny wymienione w ogłoszeniu powinny być własnoręcznie podpisane przez kandydatkę/kandydata składającego ofertę;

- Dokumenty aplikacyjne powinny być złożone w zamkniętej kopercie z dopiskiem: "oferta pracy - inspektor KO";

- Imiona i nazwiska kandydatek/kandydatów, którzy spełnią wymagania formalne, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze;

- Oferty kandydatek/kandydatów otrzymane po terminie (decyduje data stempla pocztowego) lub niespełniające stawianych wymagań formalnych, nie będą brały udziału w kolejnym etapie selekcji, natomiast kandydatki/kandydaci, którzy zakwalifikują się do kolejnego etapu selekcji, zostaną o tym poinformowane/poinformowani telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej;

- Postępowanie kwalifikacyjne w Inspektoracie składa się z następujących etapów selekcji:

I etap - test wiedzy i/lub sprawdzian umiejętności,

II etap - rozmowa kwalifikacyjna;

- Warunkiem przejścia do II etapu postępowania kwalifikacyjnego jest uzyskanie przez kandydatkę/kandydata w I etapie minimum 60% maksymalnej ilości możliwych do zdobycia punktów;

- Dokumenty nadesłane/złożone przez kandydatki/kandydatów przechowywane będą przez okres trzech miesięcy od dnia opublikowania ogłoszenia o wyniku naboru - po tym terminie dokumenty nie odebrane przez kandydatki/kandydatów zostaną komisyjnie zniszczone;

- Wybranej kandydatce/ wybranemu kandydatowi proponujemy minimalne wynagrodzenie zasadnicze brutto ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13.09.2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę w 2017 r. (Dz.U. z 2014 r. poz.1220) oraz na podstawie przepisów ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2002 r. Nr 200, poz.1679 z późn.zm.);

- Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 81 532 06 15.

LEGENDA



Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami

Ogłoszenie z tym symbolem oznacza, że pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnościami, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.