
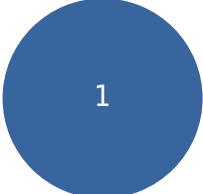
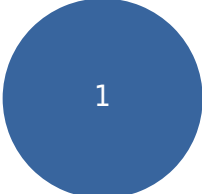



Nadbużański Oddział Straży Granicznej w Chełmie

Ogłoszenie o naborze nr 1610 z dnia 18 lipca 2016 r.

OFERTY DO	WYMIAR ETATU	STANOWISKA	STATUS	DODATKOWE
				

Komendant Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

## inspektor

do spraw: przeciwpożarowych  
w Wydziale Kontroli

### MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:

**Chełm**

### ADRES URZĘDU:

**Nadbużański Oddział Straży Granicznej  
ul. Trubakowska 2  
22-100 Chełm**

## WARUNKI PRACY

praca samodzielna, wyjazdy służbowe do placówek NOSG, kontakty zewnętrzne: jednostki Państwowej Straży Pożarnej na odcinku działalności NOSG, PIP, firmy remontowe sprzętu gaśniczego, narzędzia pracy: komputer, drukarka, niszczarka, faks, budynek posiada podjazd dla osób niepełnosprawnych, poruszających się na wózkach inwalidzkich, kancelaria mieści się na I piętrze, dostęp przez klatkę schodową i windę.

## ZAKRES ZADAŃ

- przeprowadzanie czynności kontrolno - rozpoznawczych z zakresu ochrony ppoż. w Komendzie oraz placówkach Oddziału, prowadzenie dokumentacji i przedstawianie wniosków w tym zakresie Komendantowi NOSG
- udział w ocenie założeń dot. modernizacji obiektów, w odbiorach technicznych nowych/remontowanych budynków, w opracowywaniu/aktualizowaniu planów ochrony ppoż. oraz wewnętrznych zarządzeń i regulaminów w tym zakresie
- przeprowadzanie szkoleń wstępnych z zakresu ochrony ppoż. osób przyjmowanych do służby/pracy
- określanie rodzajów oraz miejsc rozmieszczenia podręcznego sprzętu gaśniczego, instrukcji ppoż., znaków ewakuacyjnych i tablic informacyjnych
- nadzorowanie terminowego prowadzenia przez służby techniczne NOSG przeglądów, konserwacji urządzeń i instalacji elektrycznych, odgromowych, ogrzewczych, wentylacyjnych, kominowych i urządzeń pożarowych
- kontrolowanie stanu zabezpieczenia wodnego oraz stanu dróg i dojazdów do punktu czerpania wody
- współpraca z jednostkami Państwowej Straży Pożarnej oraz komórkami organizacyjnymi Komendy Oddziału właściwymi w sprawach logistyki
- opracowywanie dla Komendanta NOSG rocznej oceny stanu ochrony ppoż. wraz z wnioskami dot. podniesienia poziomu bezpieczeństwa ppoż. i proponowanymi zaleceniami do realizacji

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- Wykształcenie: średnie i uprawnienia inspektora ochrony przeciwpożarowej lub kwalifikacje do wykonywania zawodu technik pożarnictwa
- doświadczenie zawodowe: 2 lata w ochronie przeciwpożarowej
- bardzo dobra znajomość zasad i przepisów przeciwpożarowych
- wysokie zdolności interpersonalne, organizacyjne
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## WYMAGANIA DODATKOWE

- Wykształcenie: wyższe inżynier pożarnictwa lub ukończone w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studia wyższe w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego
- umiejętność obsługi edytorów tekstowych
- prawo jazdy kat. B

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

- Życiorys/CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego posiadania uprawnień inspektora ochrony ppoż.
- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego posiadania kwalifikacji do wykonywania zawodu technika pożarnictwa
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA DODATKOWE

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego posiadania prawa jazdy

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- Dokumenty należy złożyć do: 28 lipca 2016 r.
- Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu
- Miejsce składania dokumentów:  
Nadbużański Oddział Straży Granicznej  
ul. Trubakowska 2  
22-100 Chełm

## INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób

niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Dokumenty należy przysłać pocztą lub składać osobiście w Kancelarii Jawnej Komendy Oddziału pod ww. adresem, w godz. 7.30 - 10.00 i 12.30 - 15.00 w dni robocze.

Proponowane wynagrodzenie zasadnicze: 2576,- zł + dodatek za wysługę lat.

Planowana data zatrudnienia: 01.10.2016 r.

Weryfikacja spełniania wymagań formalnych dokonana zostanie na podstawie złożonych dokumentów wymienionych w części „dokumenty i oświadczenia”. W związku z tym informujemy, że aplikacje kompletne to takie, które zawierają wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.

Oferty niekompletne oraz otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data stempla pocztowego).

Złożonych dokumentów nie odsyłamy. Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

W celu usprawnienia procesu rekrutacji prosimy o wskazanie w ofercie danych kontaktowych: adres e-mail i nr telefonu. Osoby zostaną powiadomione telefonicznie/mailowo o sposobie rozpatrzenia aplikacji oraz o terminie kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego. Techniki/metody naboru: weryfikacja formalna nadesłanych ofert, rozmowa kwalifikacyjna.

Dane osobowe zawarte w ofertach będą gromadzone wyłącznie w celu przeprowadzenia rekrutacji. Osoby aplikujące mają prawo dostępu do treści swoich danych i możliwości ich poprawiania.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (82) 568-50-91.

Do składania dokumentów zachęcamy również osoby niepełnosprawne.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.