

# Komenda Miejska Policji w Piotrkowie Trybunalskim

97-300 Piotrków Trybunalski UL. SZKOLNA 30/38 30/38

Ogłoszenie nr 104827 / 24.08.2022

## Specjalista

Do spraw: BHP JEDNOOSOBOWE STANOWISKO DS. BHP

#BHP

Umowa na czas określony  
(np. projektu)



Liczba stanowisk

Wymiar etatu

Status

Miejsce pracy

Ważne do

Wynagrodzenie  
zasadnicze

1

1

koniec naboru

Piotrków  
Trybunalski  
UL. SZKOLNA 30/38  
30/38

3 września  
2022 r.

3692,00 zł brutto

### Czym będziesz się zajmować

#### Osoba na tym stanowisku:

- NADZOROWANIE I KONTROLOWANIE PRZEPISÓW BHP ORAZ WARUNKÓW PRACY/ SŁUŻBY;
- PROWADZENIE I DOKUMENTOWANIE POSTĘPOWAŃ POWYPADKOWYCH FUNKCJONARIUSZY I PRACOWNIKÓW (REJESTRY WYPADKÓW, DOKUMENTACJA POWYPADKOWA) W CELU USTALENIA OKOLICZNOŚCI I PRZYCZYŃ WYPADKÓW;
- OPRACOWYWANIE OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO W POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY/ SŁUŻBY W CELU OKREŚLENIA STOPNIA NARAŻENIA I OKREŚLENIA ŚRODKÓW OCHRONY PRZED ZAGROŻENIAMI;
- OPRACOWYWANIE I PRZEDSTAWIANIE DO ZATWIERDZENIA ANALIZY WYPADKOWOŚCI I ANALIZY STANU BHP, PRZEPROWADZANIE STANU KONTROLI WARUNKÓW PRACY/ SŁUŻBY WRAZ Z WNIOSKAMI W CELU POPRAWY TYCH WARUNKÓW I OBNIŻENIA WYPADKOWOŚCI;
- ORGANIZOWANIE I PRZEPROWADZANIE SZKOLENIA Z ZAKRESU BHP-WSTĘPNE I OKRESOWE WRAZ Z PROWADZENIEM CAŁOŚCI DOKUMENTACJI DLA PRACOWNIKÓW I FUNKCJONARIUSZY W CELU UTRWALENIA WIEDZY I ZNAJOMOŚCI PRZEPISÓW BHP;
- ORGANIZOWANIE BADAŃ ŚRODOWISKA PRACY/ SŁUŻBY I DOKUMENTOWANIE ICH POPRZEZ PROWADZENIE REJSTRÓW , KART I SPISÓW BADAŃ W CELU OKREŚLENIA NARAŻENIA PRACOWNIKÓW I FUNKCJONARIUSZY NA DZIAŁANIE CZYNNIKÓW SZKODLIWYCH I NIEBEZPIECZNYCH;
- PROWADZENIE ZAGADNIĘŃ DOTYCZĄCYCH MEDYCYNY PRACY-BADANIA WSTĘPNE, OKRESOWE, KONTROLNE DLA PRACOWNIKÓW I FUNKCJONARIUSZY W CELU POPRAWY STANU ZDROWIA W RAMACH PROFILAKTYCZNEJ OCHRONY ZDROWIA;
- PROWADZENIE POSTĘPOWAŃ SZKODOWYCH W ZWIĄZKU Z USZKODZENIEM PRZEDMIOTÓW OSOBISTEGO UŻYTKU W WYPADKACH W SŁUŻBIE FUNKCJONARIUSZY

## Kogo poszukujemy

### Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe WYŻSZE KIERUNKOWE LUB WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE Z CO NAJMNIJ ŚREDNIM WYKSZTAŁCENIEM Z ZAKRESU BHP
- Doświadczenie zawodowe OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU RADY MINISTRÓW W SPRAWIE SŁUŻBY BHP Z DNIA 02.09.1977R,
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- Doświadczenie zawodowe W SŁUŻBIE BHP

## Co oferujemy

- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników

## Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.  
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

## Warunki pracy

STANOWISKO BIUROWE WYPOSAŻONE W KOMPUTER, WARUNKI PRACY LEKKIE, OBSŁUGA KSEROKOPIARKI I FAKSU, W BUDYNKU BRAK BARIER ARCHITEKTONICZNYCH.

## Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Jeśli ofertę składasz elektronicznie, własnoręcznie podpisane oświadczenia dołącz w formie zeskanowanych dokumentów. Przed rozmową kwalifikacyjną poprosimy Cię o dostarczenie oryginałów tych oświadczeń (do wglądu).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru. Do tego czasu będzie można je odebrać w urzędzie (ale nie odeślemy ich).

- Nie rozpatrzemy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Do dokumentów sporządzonych w języku obcym dołącz kopie ich tłumaczenia na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego.
- Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.

PRZEWIDYWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: ZATRUDNIENIE NASTĄPI NIEZWŁOCZNIE PO UZYSKANIU POŚWIADCZENIA BEZPIECZEŃSTWA

W PROCESIE REKRUTACJI WYMAGANE SĄ ZNAJOMOŚCI NIŻEJ WYMIENIONYCH AKTÓW PRAWNYCH:

1. OGÓLNA ZNAJOMOŚĆ ZASAD FUNKCJONOWANIA ORGANÓW WŁADZY USTAWODAWCZEJ, WYKONAWCZEJ I SĄDOWNICZEJ,
2. ZNAJOMOŚĆ PRZEPISÓW USTAWY O POLICJI Z DNIA 06.04.1990 ROKU
3. ZNAJOMOŚĆ USTAWY O SŁUŻBIE CYWILNEJ
4. ZNAJOMOŚĆ ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW W SPRAWIE SŁUŻBY BHP Z DNIA 02.09.1997 ROKU
5. ZNAJOMOŚĆ ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW W SPRAWIE USTALENIA OKOLICZNOŚCI I PRZYCZYN WYPADKÓW PRZY PRACY Z DNIA 01.07.2009 ROKU
6. ZNAJOMOŚĆ ROZPORZĄDZENIA MINISTRA ZDROWIA W SPRAWIE BADAŃ I POMIARÓW CZYNNIKÓW SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA W ŚRODOWISKU PRACY Z DNIA 02.02.2011 ROKU
7. ZNAJOMOŚĆ ROZPORZĄDZENIA MINISTRA GOSPODARKI I PRACY W SPRAWIE SZKOLENIA W DZIEDZINIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY Z DNIA 22.07.2004 ROKU

### **Planujemy następujące metody/techniki naboru:**

1. KWALIFIKACJA DOKUMENTÓW POD WZGLĘDEM SPEŁNIANYCH WARUNKÓW W OGŁOSZENIU
2. TEST WIEDZY
3. ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Pracę możesz rozpocząć od: 2022-09-12

### **Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)**

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### **Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe)**

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

## Aplikuj do: 3 września 2022

W formie papierowej z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 104827**" na adres: **KOMENDA MIEJSKA POLICJI W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM UL. SZKOLNA 30/38;97-300 PIOTRKÓW TRYBUNALSKI**

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **47846-13-37, 47 846-13-30, 47 846-13-30**

- Dokumenty należy złożyć do: **03.09.2022**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

### Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: KOMENDA MIEJSKA POLICJI W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM UL. SZKOLNA 30/38 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM, KOD 97-300
- Kontakt do inspektora ochrony danych: [iod@ld.policja.gov.pl](mailto:iod@ld.policja.gov.pl)
- Cel przetwarzania danych:  
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
- Informacje o odbiorcach danych: DANE OSOBOWE, ZWANE DALEJ "DANYMI", PRZETWARZANE SĄ W CELU REALIZACJI PROCESU REKRUTACJI NA WYBRANE STANOWISKO PRACY, USTAWY O SŁUŻBIE CYWILNEJ. DANE WYKRACZAJĄCE POZA ZAKRES OKREŚLONY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIENIA (NP. ADRES E-MAIL, NR TELEFONU, ZDJĘCIE) O ILE ZOSTAŁY PRZEZ PANĄ/PANI ZGODY WYRAŻONEJ POPRZEZ ZŁOŻENIE APLIKACJI NA WYBRANE STANOWISKO.
- Okres przechowywania danych:  
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
- Uprawnienia:
  1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  4. prawo do usunięcia danych osobowych;  
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
  5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
- Podstawa prawna przetwarzania danych:
  1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
  2. art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
  3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
- Informacje o wymogu podania danych:  
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane