

Komenda Miejska Policji w Łodzi

90-114 Łódź ul. Sienkiewicza 28/30

Ogłoszenie nr 106408 / 16.09.2022

Specjalista

Do spraw: medycyny pracy w Wydziale Kadr i Szkolenia Komendy Miejskiej Policji w Łodzi

Umowa o pracę na czas
zastępstwa



Liczba stanowisk

1

Wymiar etatu

1

Status

koniec naboru

Miejsce pracy

Łódź
ul. Sienkiewicza
28/30

Ważne do

21 września
2022 r.

Wynagrodzenie
zasadnicze

3500,00 zł brutto

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- sporządza projekty protokołów warunków pełnienia służby funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji w Łodzi oraz skierowania do Rejonowej Komisji Lekarskiej,
- obsługuje program PŁATNIK w zakresie rejestracji funkcjonariuszy, pracowników cywilnych i ich rodzin oraz wprowadza dane do systemu SWOP w zakresie medycyny pracy,
- wystawia skierowania dla pracowników cywilnych oraz dla funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji w Łodzi na badania profilaktyczne oraz na badania określające stan zdrowia oraz zdolności fizyczne i psychiczne do pełnienia służby, na badania dotyczące związku schorzeń i ułomności ze służbą, inwalidztwo i związek tego inwalidztwa ze służbą, związek śmierci funkcjonariusza ze służbą oraz potrzeby udzielania długotrwałego lub stałego zwolnienia od wykonywania niektórych zajęć służbowych, o potrzebie udzielania urlopu zdrowotnego i o potrzebie leczenia,
- wystawia skierowania na badania dla funkcjonariuszy w zakresie ustalenia czy pobyt na zwolnieniu lekarskim był skutkiem choroby powstałej w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby,
- sporządza projekty pism dotyczących ograniczeń i przeciwwskazań zdrowotnych do pełnienia służby/wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku,
- prowadzi ewidencję terminów ważności badań profilaktycznych całego stanu osobowego z przyporządkowaniem pracownika/funkcjonariusza do jednostki lub komórki organizacyjnej,
- weryfikuje faktury za przeprowadzone badania z zakresu medycyny pracy oraz wnioski o przyznanie dopłaty do wypoczynku funkcjonariuszy,
- opiniuje pod kątem merytorycznej zgodności z przepisami raporty/podania funkcjonariuszy i pracowników dotyczące zwrotu kosztów poniesionych na zakup okularów ochronnych - korygujących wzrok do pracy przy użyciu monitora ekranowego.

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 6 miesięcy w administracji publicznej lub w pracy biurowej
- Komunikatywność
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- znajomość przepisów ustawy o Policji oraz umiejętność ich interpretacji,
- znajomość przepisów z zakresu medycyny pracy i ubezpieczeń społecznych,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność obsługi komputera,
- umiejętność dobrej organizacji pracy,
- umiejętność argumentowania,
- umiejętność przekazywania informacji w sposób jasny i precyzyjny,
- umiejętność zgłaszania konstruktywnych wniosków usprawniających pracę.

Co oferujemy

- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

Warunki pracy

praca o charakterze administracyjno - biurowym, przy monitorze ekranowym powyżej połowy dobowego czasu pracy.

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzemy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Aplikuj do: 21 września 2022

W formie papierowej w **zamkniętej kopercie** z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 106408**" na adres: **Komenda Miejska Policji w Łodzi**
ul. Sienkiewicza 28/30
90 - 114 Łódź

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **478411625**

- Dokumenty należy złożyć do: **21.09.2022**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Miejski Policji w Łodzi z siedzibą w Łodzi przy ul. Sienkiewicza 28/30 tel. 478411625
- Kontakt do inspektora ochrony danych: e-mail: iod@lodz.ld.policja.gov.pl
- Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
- Informacje o odbiorcach danych: dane uzyskane dla potrzeb procesu rekrutacji nie będą przekazywane odbiorcom danych w rozumieniu przepisów o ochronie danych z wyjątkiem sytuacji, gdy dla potrzeb zawarcia umowy o pracę konieczne będzie poddanie się przez wyłonionego kandydata/kandydatkę wstępnym badaniom lekarskim, wymaganym przez przepisy kodeksu pracy; w takim przypadku dane zostaną przekazane do placówki medycyny pracy.
- Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o

archiwizacji

- Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
- Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
 2. art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
 3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
- Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane

Wzory oświadczeń

- [Oświadczenie w związku z ubieganiem się o stanowisko niebędące wyższym stanowiskiem w służbie cywilnej-PDF-399KB](#)