

Wojewódzki Inspektorat Inspekcji Handlowej we Wrocławiu

50-069 Wrocław ul. Ofiar Oświęcimskich 15A

Ogłoszenie nr 160561 / 10.02.2026

Młodszy specjalista/Młodsza specjalistka

Do spraw: kontroli w Delegaturze w Legnicy

Liczba stanowisk	Wymiar etatu	Status	Miejsce pracy	Ważne do	Wynagrodzenie zasadnicze
1	1	nabór w toku	ul. F. Skarbka 3, 59-220 Legnica	23 lutego 2026 r.	5358,62 zł brutto

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- kontroluje przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w zakresie handlu i usług w celu sprawdzenia przestrzegania obowiązujących przepisów, w tym prowadzi rozeznania przedkontrolne, typuje placówki do kontroli i sporządza protokoły kontroli,
- kontroluje przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w zakresie bezpieczeństwa produktów, systemu ceny zgodności i nadzoru rynku oraz systemu monitorowania jakości paliw celu sprawdzenia przestrzegania obowiązujących przepisów,
- prowadzi postępowania pokontrolne i administracyjne mające na celu doprowadzenie kontrolowanych podmiotów do realizacji obowiązujących wymagań prawnych, w tym przygotowuje projekty zawiadomień, postanowień i decyzji,
- sporządza sprawozdania i informacje w celu przekazania do jednostki nadrzędnej i innych organów,
- wydaje opinie dla organów celnych w celu poprawy bezpieczeństwa obrotu wyrobami na rynku wspólnotowym,
- wydaje decyzje w toku kontroli w celu zapewnienia prawidłowego postępowania kontrolnego w zakresie udzielonego upoważnienia.

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe
- prawo jazdy kat. B
- znajomość przepisów Ustawy o Inspekcji Handlowej,
- znajomość przepisów Ustawy Prawo przedsiębiorców,
- znajomość przepisów Ustawy o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku,
- znajomość przepisów Ustawy o nadzorze nad ogólnym bezpieczeństwem produktów,
- znajomość przepisów Ustawy o informowaniu o cenach towarów i usług,

- znajomość przepisów Ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw,
- Umiejętność obsługi komputera, pakietu Ms Office (Word, Excel).
- analityczne myślenie, komunikatywność, asertywność.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Co oferujemy

- Ruchomy czas pracy
- Indywidualny rozkład czasu pracy
- Częściowe wykonywanie pracy poza siedzibą urzędu (praca zdalna, „home office”)
- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Możliwość skrócenia dnia pracy dla zapewnienia opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
- Dostosowanie planów urlopów pracowników posiadających dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym do terminów wakacji, ferii i przerw świątecznych
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do kart sportowych lub zajęć sportowo-rekreacyjnych
- Wynagrodzenie zasadnicze powiększone o dodatek z tytułu wysługi lat pracy od 5 % do 20 % wynagrodzenie w zależności od udokumentowanego stażu pracy
- Wynagrodzenie zasadnicze ustalane wg taryfikatora wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników
- Nagroda okresowa oraz nagroda specjalna (fakultatywnie)
- Nagroda jubileuszowa
- Dodatkowe trzynaste wynagrodzenie
- Dodatek służby cywilnej dla urzędnika mianowanego
- Dodatek zadaniowy (fakultatywnie)
- Odprawa emerytalna/rentowa
- Pakiet socjalny m. in. pożyczki na cele mieszkaniowe
- Możliwość skorzystania z pakietu ubezpieczeń grupowych
- Możliwość skorzystania z Kasy Zapomogowo Pożyczkowej
- Dofinansowanie do zakupu okularów/szkieł kontaktowych

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.

Warunki pracy

Praca na II piętrze , wejście schodami, brak windy. Praca przy komputerze. Praca siedząca.

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Nie przysyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Aplikuj do: 23 lutego 2026

W formie papierowej w **zamkniętej kopercie** z dopiskiem: **"ogłoszenie nr 160561"** na adres: **Wojewódzki Inspektorat Inspekcji Handlowej we Wrocławiu**
ul. Ofiar Oświęcimskich 15A
50-069 Wrocław

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **71 344 20 30 wew. 128**
lub mailowego na adres: **kadry@wiih.wroclaw.pl**

- Dokumenty należy złożyć do: **23.02.2026**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administrator danych i kontakt do niego: Dolnośląski Wojewódzki Inspektor Inspekcji Handlowej, adres: 50-069 Wrocław, ul. Ofiar Oświęcimskich 15A
 - Kontakt do inspektora ochrony danych: Beata Łyko-Kurowska, kontakt: e-mail: iod@wiih.wroclaw.pl nr telefonu: (71) 344-20-38; adres do korespondencji: 50-069 Wrocław, ul. Ofiar Oświęcimskich 15A
 - Cel przetwarzania danych:
przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru
 - Informacje o odbiorcach danych: Dolnośląski Wojewódzki Inspektor Inspekcji Handlowej przetwarza Pani/Pana dane osobowe, w celu realizacji procedury naboru na stanowisko w służbie cywilnej.
 - Okres przechowywania danych:
czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
 - Uprawnienia:
 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 4. prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
 5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
 - Podstawa prawna przetwarzania danych:
 1. art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
 2. art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
 3. art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.
 - Informacje o wymogu podania danych:
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
- Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane